



RENSTRA-PPM

RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

TAHUN 2016 - 2020

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
Darussalam Banda Aceh. Tahun 2016



RENSTRA

RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT TAHUN 2016 - 2020

Penasehat:

Prof. Dr. Ir. Samsul Rizal, M.Eng

Penanggung Jawab:

Prof. Dr. Ir. H. Hasanuddin, MS

Ketua:

Prof. Dr. drh. Tongku Nizwan Siregar

Wakil Ketua:

Dr. Nasrul, ST., MT

Sekretaris:

Dr. M. Shabri., SE., M.Ec

Anggota:

Prof. Dr. Muchlisin, ZA., S.Pi., M.Sc

Dr.nat.techn. Syafruddin, SP., MP

Dr. Samingan, M.Si

Dr. Yanis Rinaldi, SH., M.Hum

Dr.rer.nat. Ilham Maulana, S.Si

Dr. Mudatsir, M.Kes

Dr. Yuliani Aisyah, S.TP., M.Si

Dr. Syaifullah, ST., M.Eng

Sekrtariat:

Rahmat Lubis, SE

Syhabuddin, ST

Rina Idriana, A.Md

Reni Khairina, SE

Haris Yusuf, A.Md

Desain dan tata letak:

Syhabuddin, ST

KATA PENGANTAR

Dengan pergeseran paradigma kompetisi global dari persaingan berbasis penguasaan Sumber Daya Alam menjadi persaingan berbasis penguasaan pengetahuan dan karya intelektual (*knowledge based economy*), Perguruan Tinggi dituntut untuk melakukan transformasi dari Perguruan Tinggi yang hanya berbasis pengajaran menjadi Perguruan Tinggi berbasis penelitian dan pengembangan, untuk dapat diimplementasikan dalam kehidupan masyarakat. Melalui transformasi tersebut akan lahir ide dan solusi kreatif mutakhir terkini yang sesuai dengan dinamika persoalan yang berkembang baik di masyarakat Indonesia maupun dunia dan mampu memperkecil kesenjangan intelektual antara bangsa Indonesia dan bangsa yang lebih maju.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat sebagai salah satu ujung tombak dalam pelaksanaan dan pengembangan riset di Universitas Syiah Kuala dirancang untuk mampu menjadi lembaga riset tangguh, mampu merumuskan, mendesain, dan melaksanakan kebijakan riset, yang pada akhirnya bermuara kepada pelaksanaan implementasi untuk dapat diaplikasikan dalam kehidupan masyarakat se luas-luasnya sebagai pelibatan dan dukungan bagi proses pembangunan daerah maupun nasional.

Untuk menjalankan itu semua, diperlukan rencana strategis yang matang dan terukur, dan Buku RENSTRA PPM ini hadir sebagai panduan arah kegiatan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala dalam kurun waktu 2016-2020.

Darussalam, Oktober 2016
Ketua Lembaga Penelitian dan
Pengabdian kepada Masyarakat,

d.t.o

Prof. Dr. Ir. H. Hasanuddin, MS
NIP 196011141986031001

SAMBUTAN REKTOR UNIVERSITAS SYIAH KUALA

Buku Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat yang disusun oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala 2016-2020 ini adalah dokumen resmi Universitas Syiah Kuala yang dijadikan acuan penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi untuk mendukung implementasi hasil riset dalam bentuk pengabdian kepada masyarakat hingga tahun 2020. Dokumen Rencana Strategis ini sekaligus bermakna sebagai perwujudan keinginan dan amanah bersama sivitas akademika Universitas Syiah Kuala untuk diimplementasikan secara nyata dengan evaluasi secara berkala dan berkelanjutan guna menjamin mutu pelaksanaan pengabdian sebagai dukungan Unsyiah bagi masyarakat Aceh pada khususnya, dan pengembangan masyarakat Indonesia secara lebih luas.

Dengan senang hati saya menyambut baik terbitnya Buku Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat ini, dan semoga dapat lebih meningkatkan capaian arah dan visi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala sehingga dapat mendukung capaian visi universitas, khususnya dalam bidang pengabdian. Saya sangat menghargai upaya Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, tim penyusun buku Renstra Pengabdian kepada Masyarakat, serta seluruh jajaran staf yang terlibat dalam penyusunan dokumen ini.

Darussalam, Oktober 2016
Rektor,

d.t.o

Prof. Dr. Ir. Samsul Rizal, M.Eng.
NIP: 196208081988031003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
SAMBUTAN REKTOR UNIVERSITAS SYIAH KUALA	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masa Berlaku Renstra (2016-2020)	2
1.3 Alur Penyusunan RENSTRA-PPM Universitas Syiah Kuala	4
1.4 Program dan Jenis Kegiatan yang Akan Dilaksanakan, Sumber Biaya Kegiatan dan Mitra PPM (PT, Pemda, Perusahaan, dan Masyarakat)	5
1.5 Dasar Penyusunan Renstra-PPM	6
BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN PPM-UNSYIAH	8
2.1 Visi Universitas Syiah Kuala	8
2.2 Misi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala	8
2.3 Analisis Kondisi Saat Ini (Ringkasan Evaluasi Diri)	9
2.4 Riwayat Perkembangan LPPM Unsyiah	10
2.5 Capaian Rencana yang Telah Dirancang Sebelumnya	13
2.6 Perat Unit Kerja LPPM	14
2.7 Kemitraan yang Pernah/Sedang Terlaksana	15
2.8 Potensi yang Dimiliki	15
2.9 Analisis SWOT	27
BAB III GARIS-GARIS BESAR RENSTRA-PPM UNSYIAH	30
3.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan	30
3.2 Strategi dan Kebijakan Unit Kerja	31
BAB IV PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA	34
BAB V. PENUTUP	38

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Syiah Kuala mengemban peran strategis dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi di bidang penelitian dan pengabdian. Ketika lembaga ini resmi dioperasikan pada tahun 1983 berdasarkan SK Rektor Universitas Syiah Kuala Nomor: 11 Tahun 1983, yang mengacu pada SK Mendikbud Nomor: 0217/O/1982, lembaga ini dinamakan sebagai Pusat Penelitian Universitas Syiah Kuala. Mulai tahun 1993, berdasarkan SK Mendikbud Nomor: 0128/O/1993, lembaga ini telah berubah namanya menjadi Lembaga Penelitian Universitas Syiah Kuala. Namun sejak tahun 2016, Lembaga Penelitian dan Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat yang sebelumnya merupakan dua lembaga yang terpisah (Lembaga Penelitian, dan Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat) yang masing-masing memiliki perangkat fungsional dan struktural tersendiri, telah digabung menjadi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Syiah Kuala sesuai dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2015 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Universitas Syiah Kuala. Dengan penggabungan ini diharapkan dharma penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dapat dilaksanakan secara sinergis antara riset dan pengabdian dan sekaligus dapat diaplikasikan di tengah-tengah masyarakat.

Secara struktural, LPPM merupakan bagian dari struktur organisasi Universitas Syiah Kuala yang melaksanakan tugas pokok dan fungsi Universitas Syiah Kuala di bidang penelitian dan pengabdian di bawah Rektor. Lembaga LPPM dipimpin oleh seorang Ketua yang diangkat dan bertanggung jawab kepada Rektor yang dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dibantu oleh seorang Sekretaris yang juga diangkat oleh Rektor dan bertanggung jawab kepada Ketua LPPM.

Sebagai bagian dari Sistem Pendidikan Nasional, Universitas Syiah Kuala berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Pasal 20 ayat 2 Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Lembaga LPPM telah dibentuk untuk mengelola kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Sesuai dengan Pasal 47 ayat 1 Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang

Pendidikan Tinggi, pengabdian kepada Masyarakat didefinisikan “sebagai kegiatan sivitas akademika dalam mengamalkan dan membudayakan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa”. Agar kegiatan pengabdian dapat dilakukan oleh sivitas akademika Universitas Syiah Kuala secara optimal dan memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi peningkatan kesejahteraan masyarakat, maka disusunlah rencana strategis (Renstra) pengabdian kepada masyarakat ini untuk periode 2016-2020. Hal ini mengacu pada amanah Pasal 61 ayat 2, Nomor 49 Tahun 2014 Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi yang menyebutkan bahwa “perguruan tinggi wajib memiliki rencana strategis pengabdian kepada masyarakat yang merupakan bagian dari rencana strategis perguruan tinggi”. Sasaran, strategi, dan kebijakan pengabdian kepada masyarakat Universitas Syiah Kuala akan dituangkan dalam Renstra pengabdian kepada masyarakat 2016-2020. Renstra ini akan menjadi referensi penentuan arah kebijakan dan dasar pengambilan keputusan dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh sivitas akademika Universitas Syiah Kuala.

Dalam penyusunannya, Renstra ini telah melalui proses pengkajian yang mendalam dan sepenuhnya mengacu pada visi dan misi Universitas Syiah Kuala, yaitu “Menjadi universitas yang inovatif, mandiri, dan terkemuka dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, humaniora, olahraga, dan seni sehingga menghasilkan lulusan berkualitas yang menjunjung tinggi nilai-nilai moral dan etika”. Renstra ini merupakan dokumen formal yang mengacu pada Statuta, Rencana Strategis Universitas Syiah Kuala, Rencana Induk Pengembangan dan visi-misi LPPM Universitas Syiah Kuala, Prioritas Pengembangan Ristek Nasional 2005-2029 yang fokus pada Energi, Pangan dan Pertanian, Kesehatan dan Obat, Transportasi, Hankam, Teknologi Informasi, Material Maju serta Sosial Humaniora.

1.2 Masa berlaku Renstra (2016-2020)

Seperti disebutkan sebelumnya, renstra pengabdian kepada masyarakat ini memuat sasaran, strategi dan arah kebijakan serta dasar pengambilan keputusan dalam pengelolaan kegiatan pengabdian yang dilakukan oleh sivitas akademika Universitas Syiah Kuala kepada masyarakat dalam jangka waktu lima tahun ke depan, yaitu mulai tahun 2016-2020.

Agar Renstra ini dapat dilaksanakan dengan sistematis dan optimal sehingga mampu mewujudkan peningkatan kesejahteraan masyarakat, maka sasaran, strategi dan arah kebijakan pengembangan kegiatan pengabdian kepada masyarakat perlu dirinci ke dalam beberapa tahapan, sebagai berikut:

1. Tahap Jangka Pendek 1 Tahunan:

- a. Tahun 2016: Pada tahun ini, pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada pemetaan permasalahan terkemuka yang dihadapi masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan ekonominya. Indikator kinerja pada tahun 2016 adalah wujudnya dokumen pemetaan permasalahan terkemuka yang dihadapi masyarakat dan publikasi artikel ilmiah terkait isu-isu tersebut.
- b. Tahun 2017–2018: Pada fase ini, pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada optimalisasi potensi daerah sesuai dengan kearifan lokal yang dapat digunakan untuk menciptakan kemandirian ekonomi dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat. Kinerja pada tahun 2017-2018 diukur dari wujudnya masyarakat mandiri yang dituangkan dalam laporan pengabdian kepada masyarakat dan publikasi artikel ilmiah.
- c. Tahun 2019-2020: Pada periode ini, pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada pendampingan kegiatan ekonomi masyarakat yang berbasis ekonomi kreatif dengan mengimplementasikan teknologi dari hasil riset yang dilakukan sivitas akademika Universitas Syiah Kuala. Indikator kinerja pada tahun terakhir Renstra ini diukur dari peningkatan kesejahteraan masyarakat yang akan dituangkan dalam laporan pengabdian kepada masyarakat dan publikasi artikel ilmiah.

2. Tahap Jangka Menengah 5 Tahun:

- a. Terlibatnya secara aktif para sivitas akademika Universitas Syiah Kuala dalam kegiatan pengabdian dengan fokus utama pada isu-isu pemberdayaan ekonomi.
- b. Terimplementasinya hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh sivitas akademika Universitas Syiah Kuala dalam kegiatan pengabdian yang ditujukan untuk membantu pemecahan masalah yang dihadapi masyarakat dalam upaya untuk meningkatkan kesejahteraan mereka.
- c. Meningkatnya kegiatan masyarakat berbasis ekonomi kreatif hasil pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

3. Tahap Jangka Panjang 10 Tahun:

- a. Lahirnya Hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI) hasil dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat bagi peningkatan kesejahteraan masyarakat.
- b. Terjaminnya ketersediaan pendanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat bersumber dari universitas, swasta, dan pemerintah baik dari dalam maupun luar negeri.

1.3 Alur penyusunan RENSTRA-PPM Universitas Syiah Kuala

Rencana Strategis (Renstra) Program Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala merupakan sistem Rencana Pengembangan Jangka Menengah (RPJM). Renstra Program Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala Tahun 2016-2020 disusun dengan metode partisipatif dengan melibatkan seluruh *stakeholders* Universitas Syiah Kuala yang diwakili oleh beberapa fakultas yang ada di Universitas Syiah Kuala.

Renstra Program Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala Tahun 2016-2020 disusun oleh suatu kepanitiaan berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Syiah Kuala No. 1548 Tahun 2016 tentang Penyusunan Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat pada Universitas Syiah Kuala tahun 2016. Tahap awal kegiatan dimulai dengan melakukan evaluasi diri untuk mengetahui kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang dimiliki dan dihadapi LPPM Universitas Syiah Kuala. Hasil analisis tersebut dijadikan dasar penyusunan renstra yang cakupan utamanya menetapkan strategi dan kebijakan untuk mencapai tujuan lembaga.

Program strategis yang dijadikan dasar perencanaan berasal dari prinsip kebhinnekaan yang berasal dari isu global (masyarakat ekonomi ASEAN), isu nasional (poros maritim, pembangunan desa, dan desa perbatasan), lima komoditas swasembada (beras, jagung, kedelai, gula, dan sapi), reformasi budaya, isu wilayah (membangun desa mandiri), RPJM Pemerintah Aceh, dan Unggulan Perguruan Tinggi. Rencana dan program strategis yang ditetapkan kemudian disosialisasikan pada seluruh *stakeholders* Universitas Syiah Kuala melalui *roadshow* yang dilakukan ke fakultas-fakultas. Hasil masukan dari kegiatan di atas, dijadikan sebagai masukan tambahan bagi panitia

penyusun untuk dirumuskan kembali di kepanitiaan. Tahapan berikutnya adalah meminta pertimbangan dan masukan dari Senat Universitas Syiah Kuala untuk dapat ditetapkan dalam suatu Keputusan Rektor Universitas Syiah Kuala.

1.4 Program dan Jenis Kegiatan yang Akan Dilaksanakan, Sumber Biaya Kegiatan dan Mitra PPM (PT, Pemda, Perusahaan, dan Masyarakat)

Program strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala memiliki tema “Peningkatkan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat melalui kearifan dan sumber daya lokal”. Hasil perumusan program strategis pengabdian masyarakat dibuat dalam suatu *road map* secara detail untuk kurun waktu 5 tahun (2016-2020) dan memuat topik-topik pengabdian masyarakat yang diperlukan.

Topik-topik unggulan pengabdian kepada masyarakat Universitas Syiah Kuala disusun dengan memperhatikan isu global (masyarakat ekonomi ASEAN), isu nasional (poros maritim, pembangunan desa, dan desa perbatasan), lima komoditas swasembada (beras, jagung, kedelai, gula, dan sapi), reformasi budaya, isu wilayah (membangun desa mandiri), RPJM Pemerintah Aceh, dan Unggulan Perguruan Tinggi. Berdasarkan keseluruhan isu tersebut, ditetapkan beberapa topik kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk kurun waktu 2016-2020, yakni:

1. Program peningkatan produksi (pertanian/perkebunan)
2. Program pengembangan sentra-sentra industri potensial
3. Program peningkatan produksi peternakan
4. Program peningkatan produksi perikanan
5. Program peningkatan promosi dan kerjasama investasi
6. Program pemberdayaan ekonomi masyarakat pesisir

Jenis-jenis kegiatan yang dilakukan pada kurun waktu 2016-2020 masih didominasi oleh kegiatan-kegiatan yang terdapat dalam Hibah Kemeristekdikti bidang pengabdian kepada masyarakat yakni:

1. Iptek bagi Masyarakat (IbM);
2. Iptek bagi Kewirausahaan (IbK);
3. Iptek bagi Produk Ekspor (IbPE);
4. Iptek bagi Produk Unggulan Daerah (IbPUD)
5. Iptek bagi Inovasi Kreativitas Kampus (IbKIK);

6. Iptek bagi Wilayah (IbW);
7. Iptek bagi Wilayah antara PT-CSR atau PT-Pemda-CSR;
8. Iptek bagi Desa Mitra (IbDM);
9. Program Hi-Link: dan
10. Program Kuliah Kerja Nyata Pembelajaran dan Pemberdayaan Masyarakat (KKN-PPM).

Sumber pendanaan dan pembiayaan pengabdian kepada masyarakat Universitas Syiah Kuala bersumber dari dana internal perguruan tinggi, pendanaan pemerintah (DRPM, dan pemerintah daerah), kerja sama dengan lembaga lain, baik di dalam maupun di luar negeri, atau dana dari masyarakat. Dana pengelolaan termasuk peningkatan kapasitas pelaksana pengabdian kepada masyarakat disediakan oleh Perguruan Tinggi. Pendanaan pengabdian kepada masyarakat bagi dosen digunakan untuk membiayai perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pemantauan dan evaluasi, pelaporan, serta diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat.

Fungsi dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada Universitas Syiah Kuala adalah pemberdayaan ekonomi masyarakat. Oleh karena itu, mitra utama kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah masyarakat itu sendiri baik melalui kelompok masyarakat maupun masyarakat secara perorangan. Selain itu, sesuai dengan jenis-jenis kegiatan yang dilakukan, maka mitra lain dari program pengabdian kepada masyarakat adalah dunia industri, perguruan tinggi, pemerintah daerah, pemerintahan desa, lembaga-lembaga masyarakat, Kemenristekdikti, dan lain-lain.

1.5 Dasar Penyusunan Renstra-PPM

- a. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
- b. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- c. Peraturan Menteri Ristek-Dikti Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- d. Renstra Kemenristek-Dikti 2015-2019.
- e. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2019.
- f. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Permenristekdikti) No. 48 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Syiah Kuala, Pasal 95 dinyatakan bahwa Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan

koordinasi, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

- g. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 201/O/2002 tentang Statuta Universitas Syiah Kuala.
- h. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Provinsi Aceh 2012-2017.
- i. Rencana Strategis (Renstra) Pembangunan dan Pengembangan Universitas Syiah Kuala 2012-2017.
- j. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 17 tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi
- k. Qanun Aceh No. 12 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengan Aceh tahun 2012-2017.

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN PPM-UNSYIAH

2.1 Visi Universitas Syiah Kuala

Visi Universitas Syiah Kuala adalah “menjadi universitas yang inovatif, mandiri, dan terkemuka dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, humaniora, olahraga, dan seni sehingga menghasilkan lulusan berkualitas yang menjunjung tinggi nilai-nilai moral dan etika”

2.2. Misi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Universitas Syiah Kuala

Visi LPPM Unsyiah adalah “menjadi lembaga riset dan pengabdian terkemuka dalam mendesain, merumuskan, dan menerapkan strategi pembangunan berbasis ilmu pengetahuan, teknologi, humaniora, olahraga, dan seni, serta menjunjung tinggi nilai-nilai moral dan etika”. Untuk dapat mencapai visi tersebut, LPPM menetapkan misi pengabdian kepada masyarakat sebagai berikut:

1. Mengembangkan program-program pengabdian kepada masyarakat dalam segala aspek secara berkelanjutan yang dapat diterapkan dan didayagunakan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
2. Meningkatkan budaya pengabdian kepada masyarakat yang menjunjung tinggi nilai etika dan moral untuk mewujudkan *academic excellent*.
3. Mengembangkan program-program pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada hasil penelitian yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan sesuai dengan kompetensi Unsyiah.
4. Mendorong, memfasilitasi, meningkatkan dan mengembangkan kerjasama kemitraan dan jaringan kerjasama LPPM baik internal maupun eksternal (daerah, nasional, dan internasional) secara efektif, efisien dan terbuka.
5. Meningkatkan perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI).
6. Menciptakan ketergantungan *stakeholders* terhadap kompetensi keilmuan/kepakaran perguruan tinggi.

2.3 Analisis Kondisi Saat ini (Ringkasan Evaluasi Diri)

Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat (LPKM) Universitas Syiah dibentuk pada tahun 1995 berdasarkan Keputusan Menteri pendidikan dan kebudayaan RI Nomor: 0200/0/1995 tanggal 18 Juli 1995. Tahun 2016 LPKM bergabung dengan Lembaga Penelitian (LEMLIT) dan berubah nama menjadi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM). Perubahan ini ditetapkan melalui SK Rektor No. 533 Tahun 2015. Untuk penjelasan selanjutnya dalam dokumen Renstra Pengabdian ini, nama LPPM dipakai sebagai lembaga yang menaungi kegiatan penelitian dan juga kegiatan pengabdian. Struktur organisasi LPPM terdiri dari ketua lembaga, sekretaris lembaga, kepala bagian tata usaha, 3 kepala subbag: subbagian program, subbagian umum, serta subbagian data dan informasi, dan staf. Lembaga LPPM Unsyiah berperan sebagai institusi pelaksana dalam pengembangan pengabdian kepada masyarakat yang bersumber dari hasil penelitian yang menghasilkan teknologi tepat guna dengan target untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Dalam pelaksanaan kegiatannya, program pengabdian kepada masyarakat dibagi kepada 3 kelompok kegiatan, yaitu pelatihan, pengembangan dan sosialisasi, kuliah kerja nyata (KKN), dan implementasi hasil-hasil riset.

Sejak berdiri sampai saat ini, LPPM Universitas Syiah Kuala telah melakukan berbagai program pengembangan pengabdian kepada masyarakat. Sesuai dengan visinya untuk menjadikan lembaga riset dan pengabdian terkemuka dalam mendesain, merumuskan, dan menerapkan strategi pembangunan, LPPM terus berbenah dalam berbagai aspek. Kegiatan utama LPPM di bidang pengabdian adalah melahirkan karya inovasi yang siap diterapkan dalam kehidupan dengan tujuan memperbaiki kualitas hidup masyarakat. Mekanisme penyaringan ide pengabdian dilakukan dengan cara *call for proposal* kepada seluruh dosen pada awal tahun akademik. Proposal yang baik dan memiliki nilai inovasi serta bermanfaat nyata kepada masyarakat akan didanai untuk tahapan pelaksanaan. Beberapa program unggulan yang ditetapkan sebagai misi lembaga yaitu:

1. Mengembangkan program-program pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada hasil penelitian yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan sesuai dengan kompetensi Unsyiah.
2. Mendorong, memfasilitasi, meningkatkan dan mengembangkan kerjasama kemitraan dan jaringan kerjasama LPPM baik internal maupun eksternal (daerah, nasional, internasional) secara efektif, efisien dan terbuka, dan

3. Meningkatkan perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI).

Sumber pendanaan dan pembiayaan pengabdian kepada masyarakat Universitas Syiah Kuala bersumber dari dana internal perguruan tinggi, pendanaan pemerintah (DRPM, dan lain-lain), kerja sama dengan lembaga lain, baik di dalam maupun di luar negeri, atau dana dari masyarakat. Dana pengelolaan termasuk peningkatan kapasitas pelaksana pengabdian kepada masyarakat disediakan oleh Perguruan Tinggi. Pendanaan pengabdian kepada masyarakat bagi dosen digunakan untuk membiayai perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pemantauan dan evaluasi, pelaporan, serta diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat. Dalam upaya meningkatkan produktivitas dan kualitas program pengabdian, LPPM merintis kerjasama dengan berbagai lembaga pemerintah. Dalam hal ini, kerjasama yang sudah terbentuk adalah dengan Pemerintah Aceh, Pemda Kabupaten/Kota di Aceh, Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan tinggi, Kementerian Pertanian, Kementerian Kesehatan, TNI/Polri, PLN, dan Departemen Perhubungan

Keberhasilan implementasi setiap program yang direncanakan oleh LPPM tidak terlepas dari ketersediaan sumber daya manusia yang handal di Unsyiah. Potensi sumber daya manusia yang dimaksudkan adalah seluruh tenaga peneliti dan pengabdian yang berada di semua fakultas dan pusat studi yang ada di lingkungan Unsyiah. Selain itu, potensi sumber daya manusia juga meliputi tenaga pengelola yang mengatur segala administrasi dan perlengkapan pengabdian pada LPPM Unsyiah. Data tenaga peneliti, pengabdian, dan personalia LPPM Unsyiah yang terdiri dari berbagai disiplin ilmu dengan detail dipaparkan pada Bagian 2.8.1. Faktor ketersediaan sarana dan prasarana juga menentukan tingkat keberhasilan program kerja LPPM. Lembaga LPPM Unsyiah memiliki sarana dan prasarana yang sangat memadai, seperti lahan kampus, *university farm*, laboratorium, gedung, dan fasilitas *training* lainnya. Secara detail ketersediaan sarana dan prasarana LPPM Unsyiah dibahas pada Bagian 2.8.2. Potensi kekuatan dan peluang, juga kemungkinan adanya kelemahan serta ancaman terhadap pengembangan program kerja LPPM secara rinci dibahas pada Bagian 2.9.

2.4 Riwayat Perkembangan LPPM Unsyiah

2.4.1 Sejarah Singkat

Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat (LPKM) pertama dibentuk berdasarkan Keputusan Menteri pendidikan dan kebudayaan RI Nomor : 0200/0/1995 tanggal 18 Juli 1995. Awalnya

LPKM Unsyiah berdiri sendiri terpisah dari unit kerja Lembaga Penelitian. Pada tahun 2016, LPKM dan Lembaga Penelitian digabung menjadi satu lembaga dengan nama Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) melalui SK Rektor No. 533 Tahun 2015. Dengan berlakunya SK Rektor tersebut, maka program kerja bidang pengabdian masyarakat kini dikelola dalam satu lembaga, yaitu di bawah organisasi LPPM. Struktur organisasi LPPM terdiri dari ketua lembaga, sekretaris lembaga, kepala bagian tata usaha, 3 kepala subbag: subbagian program, subbagian umum, serta subbagian data dan informasi, dan staf.

Lembaga LPPM Unsyiah berperan sebagai institusi pelaksana dalam pengembangan pengabdian kepada masyarakat yang bersumber dari hasil penelitian yang menghasilkan teknologi tepat guna dengan target untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Dalam pelaksanaan kegiatannya, program pengabdian kepada masyarakat dibagi kepada 3 aktifitas utama, yaitu:

a. Aktifitas pelatihan, pengembangan dan sosialisasi.

Aktifitas Pelatihan, Pengembangan dan Sosialisasi dilaksanakan dengan sasaran utama adalah dalam rangka memperkuat pemahaman para dosen pemula untuk penulisan proposal kegiatan pengabdian kepada masyarakat, baik yang didanai oleh DRPM maupun dari instansi lainnya. Mengingat persaingan untuk mendapatkan dana pengabdian saat ini harus dengan mengajukan usulan yang memenuhi persyaratan dan metode penulisan yang telah ditentukan oleh instansi penyandang dana. Maka dengan demikian dalam rangka pengembangan lembaga untuk mendapat hibah-hibah perlu mensosialisasikan program-program instansi lain yang dapat bekerjasama dengan lembaga untuk menunjang kegiatan pengabdian dosen. Bidang Pelatihan juga melaksanakan pelatihan kepada *stakeholders* yang sesuai disiplin ilmu yang dibutuhkan.

b. Aktifitas Kuliah Kerja Nyata (KKN)

Aktifitas Kuliah Kerja Nyata (KKN) adalah kegiatan pengabdian yang dilaksanakan oleh mahasiswa bersama dosen pembimbing lapangan dan merupakan salah satu bentuk kegiatan mahasiswa program sarjana (S1) yang akan menamatkan pendidikan diperguruan tinggi. Kegiatan KKN dilaksanakan dalam rangka meningkatkan empati dan kepedulian mahasiswa terhadap masyarakat terutama bagi masyarakat di pedesaan dan menanam kepada mahasiswa nilai kepribadian serta mendorong jiwa peneliti dan pengabdi yang eksploratif dan analitik.

c. Aktifitas implementasi hasil-hasil riset.

Aktifitas implementasi hasil-hasil riset dijalankan oleh dosen dalam rangka penerapan Iptek Tepat Guna dalam memacu kemajuan pembangunan dalam segala bidang. Untuk mendapatkan bantuan dana penunjang pengabdian dosen, usulan pengabdian yang didasari kepada hasil penelitian adalah lebih diutamakan dari pada usulan yang tidak diawali dengan riset.

2.4.2 Tujuan

1. Mengembangkan kualitas pengabdian kepada masyarakat untuk mendukung pencapaian visi dan misi;
2. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan potensi daerah, regional maupun nasional;
3. Meningkatkan pengabdian kepada masyarakat untuk menyelesaikan persoalan di daerah dalam bidang sumber daya manusia, sumber daya alam, sumber daya hayati, budaya, ekonomi dan sosial kemasyarakatan; dan
4. Mengembangkan kemitraan dalam rangka transfer IPTEK ke masyarakat serta terciptanya program pengabdian yang berkelanjutan.

2.4.3 Sasaran

1. Pemberdayaan dosen/staf pengajar sebagai kelompok utama dalam mentransfer pengetahuan kepada masyarakat.
2. Mengembangkan informasi disiplin ilmu dalam pengabdian kepada masyarakat.
3. Mengembangkan bentuk pengabdian kepada masyarakat yang berbasis penelitian.
4. Meningkatkan kerjasama dengan pihak ketiga, Pemda, BUMN, baik lokal maupun nasional.
5. Meningkatkan budaya pengabdian kepada masyarakat yang berbasis kearifan lokal dan kebutuhan masyarakat.
6. Mengembangkan pengabdian yang berinovasi tinggi untuk mendorong terciptanya kesejahteraan ekonomi masyarakat yang lebih baik dalam berbagai bidang.

2.4.4 Tata Nilai

Dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan, maka kebijakan penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat didasarkan kepada tata nilai yang mengarah kepada:

1. Kepemimpinan yang tegas dan transparan menganut prinsip satu kata dengan perbuatan.
2. Kreatif dan inovatif menjalankan kegiatan dan menjaga hubungan baik dengan mitra dan *stakeholders*.
3. Kebersamaan dalam menjalankan tugas sehari-hari.
4. Kerja keras dalam mencapai hasil yang maksimal dan sempurna.

2.5 Capaian Rencana yang Telah Dirancang Sebelumnya

Kegiatan utama LPPM bidang pengabdian adalah melahirkan karya inovasi yang siap diterapkan dalam kehidupan dengan tujuan memperbaiki kualitas hidup masyarakat. Setiap awal tahun anggaran, LPPM melakukan *call for proposal* kepada seluruh tenaga peneliti dan pengabdian di lingkungan Universitas Syiah Kuala. Proposal yang masuk selanjutnya direview oleh tenaga *reviewer* berkompeten berupa evaluasi proposal dan pemaparan secara terbuka. Proposal yang baik dan memiliki nilai inovasi serta bermanfaat nyata kepada masyarakat akan didanai untuk tahapan pelaksanaan.

Rencana program kerja yang dicanangkan oleh LPPM Unsyiah merupakan program yang terkait dan terintegrasi dengan program pengembangan universitas, seperti yang tercantum pada misi ke lima Universitas Syiah Kuala yang pelaksanaannya didasarkan pada tanggung jawab moral sebagai salah satu lembaga pengemban amanat tridharma perguruan tinggi. Sistem pengelolaan dan peranan LPPM terus diperbaiki dan ditingkatkan untuk menciptakan karya-karya pengabdian bermutu yang dilakukan oleh sivitas akademika secara rutin dan kontinyu serta meningkat dari waktu ke waktu.

Dalam rangka meningkatkan kualitas hidup masyarakat, diperlukan peran aktif LPPM untuk melahirkan karya nyata dari para ilmuwan kampus. Implementasi karya nyata ini dapat terlaksana dengan melibatkan peran penghasil karya pengabdian ke dalam proses pembangunan untuk memecahkan permasalahan dalam lingkungan masyarakat. Sesuai dengan kebijakan instansi, visi dan misi lembaga, dan sejalan dengan paradigma baru, maka LPPM merancang suatu rencana strategis untuk tahun 2016 – 2020 melalui serangkaian Program Pengembangan Strategis dan agenda pengembangan yang terukur serta tepat sasaran.

Pengabdian kepada masyarakat oleh LPPM diharapkan dapat memecahkan permasalahan dalam tatanan masyarakat untuk mempercepat proses pembangunan yang berkesinambungan. Terkait dengan rancangan program kerja, LPPM Unsyiah melaksanakan berbagai program, antara lain Program IbM, IbK, IbPE, IBIKK dan IbW. Selain itu, LPPM Unsyiah juga menyusun program pilot proyek pengabdian kepada masyarakat untuk minimal 3 kecamatan, program pengabdian pemula untuk dosen-dosen muda dan berbagai program hibah lainnya, seperti Program Hi-Link dan KKN – PPM. Selama lima tahun terakhir jenis program pengabdian kepada masyarakat yang telah dilaksanakan oleh para dosen Unsyiah dipaparkan pada Tabel 2.1.

Tabel 2.1

Realisasi program pengabdian LPPM Unsyiah periode 2011-2015 (dalam ribuan rupiah)

No	Sumber Dana	2011		2012		2013		2014		2015	
		Keg	Dana* (Rp)	Keg	Dana* (Rp)	Keg	Dana* (Rp)	Keg	Dana* (Rp)	Keg	Dana* (Rp)
1.	DP2M Dikti	13	533.240	55	3.112.610	45	2.222.855	85	4.426.950	107	4.573.450
2.	PNBP PT	7	88.240	15	300.000	10	200.000	55	1.650.000	62	2.000.000
3.	Kerjasama	6	561.117	17	2.439.882	29	4.236.366	14	2.955.318	19	5.944.133
4.	Mandiri	40	400.000	36	360.000	22	220.000	17	170.000	20	200.000
Jumlah		66	1.582.597	123	6.212.492	106	6.212.492	171	9.202.268	208	12.717.583

2.6. Peran Unit Kerja LPPM

Peran unit kerja LPPM adalah menerapkan Iptek Tepat Guna dalam memacu kemajuan pembangunan dalam segala bidang. Untuk mendapatkan bantuan dana penunjang pengabdian dosen, usulan pengabdian yang didasari kepada hasil penelitian adalah lebih diutamakan dari pada usulan yang tidak diawali dengan riset. Adapun peran unit kerja LPPM adalah:

- a. Melakukan konsolidasi Kelembagaan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat melalui program reformasi, pembaharuan dan pemekaran terhadap organisasi dan kelembagaan secara struktural dan fungsional, yang mengarah untuk perwujudan *research university*;
- b. Restrukturisasi dan reformasi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat yang mampu berdampak pada peningkatan dan penguatan kinerja pada strata paling bawah (*bottom-up*), yaitu *peer group* peneliti yang terkonsentrasi pada pusat-pusat studi;

- c. Membuat analisis komoditas dan riset pasar dan riset produk pada tataran lokal, nasional dan internasional;
- d. Membangun jaringan, menciptakan lingkungan dan iklim kemitraan dalam aktivitas riset, dan;
- e. Meningkatkan mobilisasi produk pengabdian.

Di samping itu, penelitian terapan yang dilakukan oleh LPPM Unsyiah juga telah membantu peningkatan kesejahteraan masyarakat. Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang telah dilakukan oleh LPPM Unsyiah telah berhasil meningkatkan kesadaran dan membantu memberikan solusi permasalahan yang dihadapi masyarakat.

2.7. Kemitraan yang Pernah/Sedang Terlaksana

Dalam rangka meningkatkan budaya kompetensi pengabdian berdasarkan hasil penelitian, LPPM Unsyiah telah membina kemitraan dengan berbagai pihak/Instansi, antara lain:

- a. Pemerintah Aceh
- b. Pemda Kabupaten/Kota di Aceh sebagai tempat KKN mahasiswa Unsyiah
- c. Kementerian Pertanian
- d. Kementerian Kesehatan
- e. TNI/Polri
- f. PLN
- g. Kementerian Perhubungan

2.8. Potensi yang Dimiliki

Sebagai unit organisasi yang memiliki tugas pokok dan fungsi dalam bidang Penelitian dan Pengabdian, LPPM harus dilengkapi dan ditopang oleh potensi-potensi yang meliputi sumber daya manusia (SDM), sarana prasana, biaya, informasi dan manajemen organisasi.

2.8.1. Potensi Sumber Daya Manusia

Potensi sumber daya manusia yang dimaksudkan adalah seluruh tenaga peneliti dan pengabdian yang berada di semua fakultas dan pusat studi yang ada di lingkungan Unsyiah. Selain itu, potensi sumber daya manusia juga meliputi tenaga pengelola yang mengatur segala administrasi dan perlengkapan pengabdian pada LPPM Unsyiah. Data tenaga peneliti, pengabdian, dan staf LPPM

Unsyiah yang terdiri dari berbagai disiplin ilmu dengan strata pendidikan S1-S3 ditampilkan pada Tabel 2.2, Tabel 2.3, dan Tabel 2.4 berikut:

Tabel 2.2

Data potensi Sumber Daya Manusia LPPM Universitas Syiah Kuala Sebagai Tenaga Peneliti

No	Fakultas	2011			2012			2013			2014			2015		
		S3	S2	S1	S3	S2	S1	S3	S2	S1	S3	S2	S1	S3	S2	S1
1.	Ekonomi	26	118	20	27	117	17	29	119	9	33	110	6	48	103	6
2.	Kedokteran Hewan	16	52	12	16	54	9	17	51	7	19	54	2	21	52	1
3.	Hukum	18	71	3	19	69	3	19	67	2	20	67	1	23	65	0
4.	Teknik	68	184	31	73	180	25	80	187	15	88	183	10	98	181	9
5.	Pertanian	64	114	34	64	113	29	67	119	14	74	119	7	74	121	6
6.	KIP	45	223	51	47	227	39	52	225	24	54	224	16	57	230	11
7.	Kedokteran	13	121	66	11	136	56	14	99	30	17	115	20	23	121	18
8.	MIPA	39	120	9	43	113	77	50	99	6	58	94	2	61	96	2
9.	ISIP	0	10	0	0	7	1	4	8	0	4	9	0	3	12	
10.	Keperawatan	-	-	-	-	-	-	1	24	0	2	24	0	3	33	
11.	Kedokteran Gigi	-	-	-	-	-	-	0	27	6	2	32	3	2	31	11
12.	Kelautan dan Perikanan	-	-	-	-	-	-	4	10	0	5	13	1	6	17	
	Jumlah	289	1.013	226	300	1.016	256	337	1.035	113	376	1.044	68	419	1.062	64

Tabel 2.3.

Jumlah Tenaga Pengabdian, 2011-2015

No.	Sumber Dana	2011	2012	2013	2014	2015
1	DRPM Dikti	39	168	135	255	321
2	PNBP PT	21	45	30	165	186
3	Kerjasama	18	51	87	10	12
4	Mandiri	40	36	22	51	60
	Jumlah	118	300	274	481	579

Tabel 2.4.

Potensi Sumber Daya Manusia Pengelola Penelitian di LPPM Unsyiah.

No.	Nama Pegawai	Jabatan / Tugas pokok & fungsi	Pendidikan
1	Prof Dr. Ir. H. Hasanuddin, M.S.	Ketua Lembaga	S3
2	Dr. M. Shabri Abd. Majid, M.Ec	Sekretaris Lembaga	S3
3	Rahmat Lubis, S.E.	Kepala Bagian Tata Usaha	S1
4	Yusnidar, S.Sos	Kepala Sub Bagian Umum	S1
5	Khairuddin, SE. MM.	Pengadministrasi Umum	S2
6	Dewi Riana, S.E	Penata Usaha Pimpinan	S1
7	Rina Idriana, A.Md.	Penata Dokumen Keuangan	D3
8	Mariani, S.E.	Penata Dokumen Keuangan	S1
9	Amiruddin Ahmad	Pramu Kantor	SMA
10	Turisna	Pengadministrasi Umum	SMA
11	T.M. Amin	Caraka	SMA
12	Cut Rusmiati Teuku Bunthok, S.Sos.	Kepala Sub Bagian Informasi dan Publikasi	S1
13	Silvia Marlinda, SE.	Pengadministrasi Umum	S1
14	Indra Kurniawan, A.Md.	Pengolah Data dan Informasi	D3
15	Syhabuddin, ST.	Kepala Sub Bagian Program	S1
16	M. Yasin	Pengadministrasi Umum	SMA
17	Aan Kurniawan, S.P.	Pengolah Data Program, Anggaran dan Laporan	S1
18	Reni Khairina, SE.	Pengadministrasi Program dan Laporan	S1
19	Rika Agusty, A.Md.	Pengadministrasi Umum	D3
20	Marlinda	Petugas Kebersihan	SMA
21	Poppy Indah Lestari	Pengadministrasi Umum	SMA
22	Mhd. Haris Chandra	Pengemudi	SMA
23	Muhammad Rizqasyah, S.IP	Pengadministrasi Umum	S1
24	Zahraton Idami, SE.	Pengadministrasi Program dan Laporan	S1
25	Haris Yusuf, A.Md	Pengadministrasi Umum	D3

Dalam menjalankan organisasi ini, jumlah personalia yang ada di Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala tercatat sebanyak 25 orang.

2.8.2 Potensi Sarana dan Prasarana

Sarana dan prasarana yang dimiliki oleh LPPM Unsyiah adalah seluruh aset yang ada di lingkungan Universitas Syiah Kuala. Sarana dan prasarana yang dimaksud mencakup:

a. Lahan

Kampus Universitas Syiah Kuala memiliki lahan yang cukup luas yang terdapat pada beberapa lokasi yang berbeda. Lahan tersebut digunakan oleh para peneliti untuk melaksanakan program pengabdian. Data luas lahan kampus induk Universitas Syiah Kuala seperti diperlihatkan pada Tabel 2.6 merupakan luas lahan secara keseluruhan, sudah termasuk di dalamnya lahan semua fakultas jenjang S-1, lahan program pascasarjana, dan lahan pusat studi lingkungan hidup.

Tabel 2.6

Data Ketersediaan Lahan Universitas Syiah Kuala

No.	Lahan	Kepemilikan	Luas (M ²)	Lokasi
1	Kampus Utama	Unsyiah	1,324,300	Kopelma Darussalam Banda Aceh
2	Kampus Kependidikan	Unsyiah	20,247	Desa Lampeneurut (Aceh Besar)
3	Kampus Kelautan	Unsyiah	51,273	Desa Paya (Sabang)
4	City Farm	Unsyiah	3,570	Desa Lambada Lhok (Aceh Besar)
5	City Farm	Unsyiah	2,970	Desa Lambada Lhok (Aceh Besar)
6	Exp Farm	Unsyiah	231,320	Desa Ie Seum (Aceh. Besar)
7	Exp Farm	Unsyiah	7,730,000	Desa Teumareum (Aceh Barat)

b. Laboratorium

Daftar laboratorium yang dapat digunakan untuk pelaksanaan penelitian para peneliti sebagaimana diperlihatkan pada Tabel 2.7.

Tabel 2.7.

Data Laboratorium Pelaksanaan Penelitian/Pengabdian LPPM Unsyiah

No	Nama Laboratorium	Lokasi	Luas (M ²)	Kepemilikan
1	Ruang Pojok BEJ	Fakultas Ekonomi	32	Unsyiah
2	Ruang Laboratorium Mikro Banking	Fakultas Ekonomi	150	Unsyiah
3	Ruang Eko. Otomatif Club	Fakultas Ekonomi	48	Unsyiah
4	Ruang Laboratorium Komputer & Internet	Fakultas Ekonomi	96	Unsyiah
5	Ruang TC	Fakultas Ekonomi	60	Unsyiah
6	Ruang Laboratorium Ilmu Ekonomi & Studi Pembangunan	Fakultas Ekonomi	64	Unsyiah
7	Ruang UKM Center	Fakultas Ekonomi	60	Unsyiah
8	Ruang Laboratorium Iklan	Fakultas Ekonomi	20	Unsyiah
9	Ruang Typing	Fakultas Ekonomi	30	Unsyiah
10	Ruang Laboratorium Komputer	Fakultas Ekonomi	40	Unsyiah

No	Nama Laboratorium	Lokasi	Luas (M ²)	Kepemilikan
11	Ruang Typing	Fakultas Ekonomi	32	Unsyiah
12	Ruang Laboratorium Aismif	Fakultas Ekonomi	40	Unsyiah
13	Ruang Laboratorium Klinis Hukum (A)	Fakultas Hukum	36	Unsyiah
14	Ruang Laboratorium Klinis Hukum (C)	Fakultas Hukum	36	Unsyiah
15	Ruang Laboratorium Komputer	Fakultas Hukum	60	Unsyiah
16	Ruang Vidio Konferen	Fakultas Hukum	60	Unsyiah
17	Ruang Vidio Konfren/Praktek Hukum B	Fakultas Hukum	24	Unsyiah
18	Laboratorium Reproduksi	Fakultas Kedokteran	44	Unsyiah
19	Laboratorium Reproduksi	Fakultas Kedokteran	52	Unsyiah
20	Ruang Laboratorium Anatomi	Fakultas Kedokteran	91	Unsyiah
21	Ruang Kadaver/Mayat	Fakultas Kedokteran	12	Unsyiah
22	Ruang Kadaver/Mayat	Fakultas Kedokteran	20	Unsyiah
23	Ruang Alat Laboratorium Anatomi	Fakultas Kedokteran	9	Unsyiah
24	Ruang Alat Laboratorium Anatomi	Fakultas Kedokteran	9	Unsyiah
25	Ruang Laboratorium Patologi Anatomi	Fakultas Kedokteran	180	Unsyiah
26	Labotarium Biomedik	Fakultas Kedokteran	270	Unsyiah
27	Ruang Laboratorium Bersama	Fakultas Kedokteran	126	Unsyiah
28	Ruang Laboratorium Biologimolekuler	Fakultas Kedokteran	70	Unsyiah
29	Ruang Alat dan Bahan	Fakultas Kedokteran	6	Unsyiah
30	Ruang Sound System	Fakultas Kedokteran	6	Unsyiah
31	Ruang Pembagian Alat	Fakultas Kedokteran	15	Unsyiah
32	Ruang Panel	Fakultas Kedokteran	2	Unsyiah
33	Ruang Radiologi	Fakultas Kedokteran	6	Unsyiah
34	Ruang Teater	Fakultas Kedokteran	78	Unsyiah
35	Ruang Komunika	Fakultas Kedokteran	12	Unsyiah
36	Ruang Komunika	Fakultas Kedokteran	12	Unsyiah
37	Ruang Kontrol	Fakultas Kedokteran	12	Unsyiah
38	Ruang Laboratorium MRK	Fakultas Teknik	22	Unsyiah
39	Ruang Laboratorium LTA	Fakultas Teknik	30	Unsyiah
40	Ruang Work Shop Material	Fakultas Teknik	252	Unsyiah
41	Ruang Laboratorium Mekanik dan Robotik	Fakultas Teknik	628	Unsyiah
42	Ruang Laboratorium Elektronika	Fakultas Teknik	60	Unsyiah
43	Ruang Laboratorium Riset	Fakultas Teknik	36	Unsyiah
44	Ruang Laboratorium Telekomunikasi	Fakultas Teknik	160	Unsyiah
45	Ruang Laboratorium Penelitian	Fakultas Teknik	36	Unsyiah
46	Ruang Laboratorium Kendali	Fakultas Teknik	16	Unsyiah
47	Ruang Mekanikal (AC Central)	Fakultas Teknik	12	Unsyiah

No	Nama Laboratorium	Lokasi	Luas (M ²)	Kepemilikan
48	Ruang Mekanikal (AC Central)	Fakultas Teknik	12	Unsyiah
49	Ruang Lab Geodesi	Fakultas Teknik	252	Unsyiah
50	Ruang Alat	Fakultas Teknik	56	Unsyiah
51	Ruang Laboratorium Mekanika Fluida	Fakultas Teknik	463	Unsyiah
52	Ruang DRM FT	Fakultas Teknik	120	Unsyiah
53	Ruang Laboratorium Thermal dan Fluida	Fakultas Teknik	462	Unsyiah
54	Ruang Laboratorium Energi Listrik	Fakultas Teknik	240	Unsyiah
55	Ruang Laboratorium Jaringan Komputer	Fakultas Teknik	180	Unsyiah
56	Ruang Laboratorium TKE	Fakultas Teknik	120	Unsyiah
57	Ruang Laboran	Fakultas Teknik	9	Unsyiah
58	Ruang Laboratorium Produktion Tecnologi	Fakultas Teknik	210	Unsyiah
59	Ruang Core Lab	Fakultas Teknik	16	Unsyiah
60	Ruang Laboratorium CNC	Fakultas Teknik	120	Unsyiah
61	Ruang Laboratorium Proses Produksi	Fakultas Teknik	252	Unsyiah
62	Ruang Laboratorium Divisi Korosi	Fakultas Teknik	252	Unsyiah
63	Ruang Laboratorium Divisi Metalurgi Fisik	Fakultas Teknik	252	Unsyiah
64	Ruang Laboratorium Divisi Komputasi Korosi	Fakultas Teknik	120	Unsyiah
65	Ruang Kolam Lab Hidro Teknik Sipil	Fakultas Teknik	463	Unsyiah
66	Ruang Administrasi S2 Magister Teknik Sipil	Fakultas Teknik	36	Unsyiah
67	Ruang Laboratorium Kayu	Fakultas Teknik	180	Unsyiah
68	Ruang Bengkel	Fakultas Teknik	160	Unsyiah
69	Ruang Alat	Fakultas Teknik	36	Unsyiah
70	Ruang Laboran	Fakultas Teknik	9	Unsyiah
71	Ruang Laboratorium Gambar Rancang Mesin	Fakultas Teknik	120	Unsyiah
72	Ruang Bengkel Mesin	Fakultas Teknik	120	Unsyiah
73	Ruang Laboratorium Katalisa	Fakultas Teknik	120	Unsyiah
74	Ruang Laboratorium Mikro Biologi	Fakultas Teknik	80	Unsyiah
75	Ruang Laboratorium	Fakultas Teknik	80	Unsyiah
76	Ruang Laboratorium Penelitian	Fakultas Teknik	40	Unsyiah
77	Ruang Laboratorium Mikro Biologi Industri	Fakultas Teknik	80	Unsyiah
78	Ruang Laboratorium Bio Proses	Fakultas Teknik	80	Unsyiah
79	Ruang Apparatus Room	Fakultas Teknik	36	Unsyiah
80	Ruang Laboratorium Akustik	Fakultas Teknik	120	Unsyiah
81	Ruang Aneclaic Chamber	Fakultas Teknik	120	Unsyiah
82	Ruang Reach Probation Chamber	Fakultas Teknik	120	Unsyiah
83	Ruang laboran	Fakultas Teknik	9	Unsyiah
84	Ruang Techno Reneur Control	Fakultas Teknik	90	Unsyiah
85	Ruang Laboratorium Tek. Lingkungan	Fakultas Teknik	90	Unsyiah

No	Nama Laboratorium	Lokasi	Luas (M ²)	Kepemilikan
86	Ruang Laboran	Fakultas Teknik	9	Unsyiah
87	Ruang Laboratorium Penelitian	Fakultas Teknik	36	Unsyiah
88	Ruang Laboratorium T. Gas dan Petro Kimia	Fakultas Teknik	90	Unsyiah
89	Ruang Laboratorium Penelitian	Fakultas Teknik	36	Unsyiah
90	Ruang Laboratorium Operasi T. Kimia	Fakultas Teknik	80	Unsyiah
91	Ruang Laboratorium Analisis Instrumen	Fakultas Teknik	80	Unsyiah
92	Ruang Laboran	Fakultas Teknik	9	Unsyiah
93	Ruang Laboratorium Komputer	Fakultas Teknik	90	Unsyiah
94	Gedung Perkantoran AAC Dayan Dawood	Kantor Pusat Administrasi	600	Unsyiah
95	Gedung Laboratorium 01 - Anatomi, Patologi Anatomi, Histologi	Fakultas Kedokteran	80	Unsyiah
96	Gedung Laboratorium 02 - Biokimia, Patologi Klinik, Kesmas & Farmakologi	Fakultas Kedokteran	80	Unsyiah
97	Gedung Laboratorium 03 - Microbiologi, Biologi & Aula	Fakultas Kedokteran	80	Unsyiah
98	Gedung Laboratorium 04 - Keterampilan Medik	Fakultas Kedokteran	80	Unsyiah
99	Gedung Laboratorium 01 - Fakultas Pertanian	Fakultas Pertanian	90	Unsyiah
100	Gedung Laboratorium - 02 Fakultas Pertanian	Fakultas Pertanian	60	Unsyiah
101	Gedung Laboratorium - 03	Fakultas Pertanian	60	Unsyiah
102	Gedung Laboratorium - 04	Fakultas Pertanian	60	Unsyiah
103	Gedung Laboratorium - 05	Fakultas Pertanian	80	Unsyiah
104	Gedung Laboratorium - 06	Fakultas Pertanian	80	Unsyiah
105	Gedung Laboratorium 01 - Komputer	Fakultas Matematika dan IPA	90	Unsyiah
106	Gedung Laboratorium 02 - Jurusan Fisika	Fakultas Matematika dan IPA	80	Unsyiah
107	Gedung Laboratorium 03 - Jurusan Matematika	Fakultas Matematika dan IPA	80	Unsyiah
108	Gedung Laboratorium 04 - Jurusan Biologi	Fakultas Matematika dan IPA	80	Unsyiah
109	Gedung Laboratorium 05 - Jurusan Kimia	Fakultas Matematika dan IPA	90	Unsyiah
110	Gedung Laboratorium 06 - Jurusan Micro Biologi & Matematika	Fakultas Matematika dan IPA	60	Unsyiah
111	Gedung Laboratorium 07 - Jurusan Fisika	Fakultas Matematika dan IPA	60	Unsyiah
112	Gedung Laboratorium 08	Fakultas Matematika dan IPA	60	Unsyiah
113	Gedung Laboratorium 09 - Jurusan Kimia	Fakultas Matematika dan IPA	60	Unsyiah
114	Gedung Laboratorium 10 - Jurusan Kimia	Fakultas Matematika dan IPA	80	Unsyiah
115	Gedung Laboratorium 01 - Biologi & Fisika	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	80	Unsyiah
116	Gedung Laboratorium 02 - Kimia & Matematika	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	60	Unsyiah
117	Gedung Laboratorium 03 - Pendidikan Tata Boga	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	60	Unsyiah
118	Gedung Laboratorium 04 - Pendidikan Tata Busana	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	80	Unsyiah
119	Gedung Laboratorium 05 - Mikroteaching Lab (MTL)	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	80	Unsyiah

No	Nama Laboratorium	Lokasi	Luas (M ²)	Kepemilikan
120	Gedung Laboratorium 06 - Jurusan Penjaskesrek	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	90	Unsyiah
121	Gedung Laboratorium 08 - Jurusan Seni Drama Tradisional	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	90	Unsyiah
122	Gedung Laboratorium 09 - PGSD Lampenerut	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	40	Unsyiah
123	Gedung Laboratorium Diploma III	Fakultas Ekonomi	40	Unsyiah
124	Gedung Laboratorium Diploma III Sekretaris	Fakultas Ekonomi	40	Unsyiah
125	Gedung Laboratorium Klinik - Laboratorium Patologi - Laboratorium Integrited & Gudang	Fakultas Kedokteran Hewan	240	Unsyiah
126	Gedung Laboratorium Hitologi - Laboratorium Mikrobiologi & Ruang Dosen	Fakultas Kedokteran Hewan	240	Unsyiah
127	Gedung Administrasi Fakultas - Laboratorium Parasitologi & Laboratorium Fisiologi	Fakultas Kedokteran Hewan	240	Unsyiah
128	Gedung Laboratorium Aquatik	Fakultas Kedokteran Hewan	180	Unsyiah
129	Gedung Laboratorium Anatomi	Fakultas Kedokteran Hewan	150	Unsyiah
130	Gedung Laboratorium Reproduksi - Laboratorium Kesmavet & Farmakologi	Fakultas Kedokteran Hewan	160	Unsyiah

c. Bangunan dan Gedung

Gedung utama sebagai pusat pengelolaan kegiatan penelitian dan pengabdian Unsyiah berada dalam kompleks Biro rektor Universitas Syiah Kuala. Bangunan gedung memiliki luas $\pm 50 \text{ m}^2$ ini memiliki fasilitas administrasi seperti meja/kursi, komputer, dan sebagainya. Data lengkap fasilitas gedung LPPM ditampilkan pada Tabel 2.8

Tabel 2.8.

Data Fasilitas Gedung LPPM Unsyiah

Ruang Kerja Ketua Lembaga

No	Nama Barang	Merk/Type	Kode	Tahun	Vol	Satuan
1	Meja 1 Biro	-	11/02/2.01/001/0000/0001	0	1	Set
2	Kursi Pimpinan	-	11/02/2.01/005/0000/0001	0	1	Buah
3	Lemari Arsip 4 Pintu	-	11/02/2.01/008/0000/0001	0	1	Unit
4	Lemari Buku	Olympic DHG-8007	11.02/2.01/035/2015/0001	2015	1	Unit
5	Sekat Kayu Jati	-	11/02/2.01/025/0000/0001	0	1	Set
6	Dispenser	SWD-75EHL-BD	11.02/2.01/018/2015/0001	2015	1	Unit
7	Televisi	Samsung 32"	11/02/2.01/019/2012/0001	2012	1	Unit
8	Papan WhiteBoard	-	11/02/2.01/020/0000/0001	0	1	Buah
9	Printer	HP LaserJet P1006	11/02/2.01/014/0000/0001	0	1	Unit

No	Nama Barang	Merk/Type	Kode	Tahun	Vol	Satuan
10	Jam Dinding	Seiko	11/02/2.01/024/0000/0001	0	1	Buah
11	Scanner	Fujitsu fi-6110	11.02/2.01/030/2015/0001	2015	1	Unit
12	Air Conditioner	LG Hercules Mini 1Pk	11/02/2.01/023/2014/0001	2014	1	Unit
13	Air Conditioner	LG Hercules Mini 1Pk	11/02/2.01/023/2014/0002	2014	1	Unit
14	Meja Rapat	-	11/02/2.01/003/0000/0001	0	1	Set
15	Kursi Rapat	-	11/02/2.01/005/0000/0001	0	1	Unit
16	Kursi Rapat	-	11/02/2.01/005/0000/0002	0	1	Unit
17	Kursi Rapat	-	11/02/2.01/005/0000/0003	0	1	Unit
18	Kursi Rapat	-	11/02/2.01/005/0000/0004	0	1	Unit
19	Kursi Rapat	-	11/02/2.01/005/0000/0005	0	1	Unit
20	Kursi Rapat	-	11/02/2.01/005/0000/0006	0	1	Unit
21	Kursi Rapat	-	11/02/2.01/005/0000/0007	0	1	Unit
22	Kursi Rapat	-	11/02/2.01/005/0000/0008	0	1	Unit
23	Kursi Rapat	-	11/02/2.01/005/0000/0009	0	1	Unit
24	Notebook/VivoBook	Asus S200E-CT284H	11/02/2.01/013/2013/0001	2013	1	Unit
25	Proyektor	Acer X1161N (C3P)	11/02/2.01/016/2013/0001	2013	1	Unit
26	UPS-Smart UPS	APC 1500W	11/02/2.01/015/2012/0001	2012	1	Unit

Ruang Kerja Sekretaris Lembaga

No	Nama Barang	Merk/Type	Kode	Tahun	Vol	Satuan
1	Meja 1 Biro	-	11/02/2.02/001/0000/0002	0	1	Set
2	Kursi Pimpinan	Donati Manggo 1 Al	11.02/2.02/005/2015/0002	2015	1	Buah
3	Kursi Kerja	-	11/02/2.02/005/0000/0001	0	1	Buah
4	Kursi Tamu	-	11/02/2.02/006/0000/0001	0	1	Buah
5	Sofa Tamu	-	11/02/2.02/007/0000/0001	0	1	Set
6	Kursi Rapat	-	11/02/2.02/006/0000/0010	0	1	Buah
7	Kursi Rapat	-	11/02/2.02/006/0000/0011	0	1	Buah
8	Kursi Rapat	-	11/02/2.02/006/0000/0012	0	1	Buah
9	Kursi Rapat	-	11/02/2.02/006/0000/0013	0	1	Buah
10	Kursi Rapat	-	11/02/2.02/006/0000/0014	0	1	Buah
11	Kursi Rapat	-	11/02/2.02/006/0000/0015	0	1	Buah
12	Lemari Buku Kayu	-	11/02/2.02/009/0000/0001	0	1	Buah
13	Dispenser	Arisa	11/02/2.02/018/0000/0002	0	1	Unit
14	Jam Dinding	Robin	11/02/2.02/024/0000/0002	0	1	Buah
15	Air Conditioner	Toshiba 1 PK	11/02/2.02/023/0000/0003	0	1	Unit
16	Air Conditioner	Toshiba 1 PK	11/02/2.02/023/0000/0004	0	1	Unit
17	Papan Mica		11/02/2.02/021/2012/0001	2012	1	Buah
18	Televisi	Samsung 32"	11/02/2.02/019/2012/0002	2012	1	Unit
19	NoteBook	Toshiba	11/02/2.02/013/2011/0002	2011	1	Unit
20	Printer Inkjet	Canon Pixma iP3680	11/02/2.02/014/2013/0002	2013	1	Unit

Ruang Kerja Tata Usaha

No	Nama Barang	Merk/Type	Kode	Tahun	Vol	Satuan
1	Meja 1 Biro	-	11/02/2.03/001/0000/0003	0	1	Unit
2	Kursi Pimpinan	Donati Manggo 1 Al	11.02/2.03/005/2015/0003	2015	1	Unit
3	Notebook/VivoBook	Asus S200E-CT284H	11/02/2.03/013/2013/0003	2013	1	Unit
4	Printer	Canon/PIXMA MX727	11/02/2.03/014/2015/0002	2015	1	Unit
5	Dispenser	SWD-75EHL-BD	11/02/2.03/018/2015/0003	2015	1	Unit
6	Air Conditioner	LG JetCool	11/02/2.03/023/0000/0005	0	1	Unit
7	Sofa Tamu	-	11/02/2.03/007/0000/0002	0	1	Set
8	Meja (Kaca)	-	11/02/2.03/004/0000/0002	0	1	Unit

Ruang Kerja Kasubbag Umum, Kasubbag. Program, dan Kasubbag. Data

No	Nama Barang	Merk/Type	Kode	Tahun	Vol	Satuan
1	Meja 1 Biro	-	11/02/2.04/001/1997/0004	1997	1	Set
2	Meja 1 Biro	-	11/02/2.04/001/1997/0005	1997	1	Set
3	Meja 1/2 Biro	-	11/02/2.04/001/1997/0006	1997	1	Set
4	Kursi Kerja	-	11/02/2.04/005/0000/0002	0	1	Buah
5	Kursi Kerja	-	11/02/2.04/005/0000/0003	0	1	Buah
6	Kursi Kerja	-	11/02/2.04/005/0000/0004	0	1	Buah
7	Lemari Arsip Gantung Kaca	3 Pintu	11/02/2.04/008/2014/0007	2014	1	Buah
8	Filling Cabinet Besi	SecureLine 4 Laci	11/02/2.04/010/2015/0001	2015	1	Buah
9	Filling Cabinet Besi	SecureLine 4 Laci	11/02/2.04/010/2016/0002	2015	1	Buah
10	Air Conditioner	LG Hercules Mini 1Pk	11/02/2.04/023/2014/0006	2014	1	Buah
11	Air Conditioner	LG Hercules Mini 1Pk	11/02/2.04/023/2014/0007	2014	1	Buah
12	Komputer Desktop	LENOVO	11/02/2.04/012/2010/0001	2010	1	Unit
13	Komputer Desktop	Acer	11/02/2.04/012/2010/0002	2010	1	Unit
14	Komputer Desktop	Acer Aspire M3985	11/02/2.04/012/2012/0003	2012	1	Unit
15	Printer	Canon PIXMA MX727	11.02/2.04/014/2015/0003	2015	1	Unit
16	Printer	Canon PIXMA MX727	11.02/2.04/014/2015/0004	2015	1	Unit
17	Printer	HP Laserjet 1020	11.02/2.04/014/0000/0005	0	1	Unit
18	Jam Dinding	Robin	11/02/2.04/024/2012/0003	2012	1	Buah
19	Dispenser	Sharp SWD-75EHL-BD	11/02/2.04/018/2015/0004	2015	1	Unit
20	Scanner	Fujitsu fi-6110	11/02/2.04/030/2015/0002	2015	1	Unit
21	UPS	APC BX800LI	11/02/2.04/015/2015/0002	2015	1	Unit
22	UPS	APC BX800LI	11/02/2.04/015/2015/0003	2015	1	Unit
23	UPS	APC 800VA (480W)	11/02/2.04/015/2013/0004	2013	1	Unit

Ruang Kerja Administrasi

No	Nama Barang	Merk/Type	Kode	Tahun	Vol	Satuan
1	Meja 1 Biro	-	11/02/2.05/001/1997/0007	1997	1	Set
2	Meja 1/2 Biro	-	11/02/2.05/002/1997/0001	1997	1	Buah
3	Meja 1/2 Biro	-	11/02/2.05/002/1997/0002	1997	1	Buah
4	Meja 1/2 Biro	-	11/02/2.05/002/1997/0003	1997	1	Buah
5	Meja 1/2 Biro	-	11/02/2.05/002/1995/0004	1995	1	Buah
6	Meja 1/2 Biro	-	11/02/2.05/002/1995/0005	1995	1	Buah
7	Meja 1/2 Biro	-	11/02/2.05/002/1995/0006	1995	1	Buah
8	Meja 1/2 Biro	-	11/02/2.05/002/1995/0007	1995	1	Buah
9	Kursi Kerja	-	11/02/2.05/005/0000/0005	0	1	Buah
10	Kursi Kerja	-	11/02/2.05/005/0000/0006	0	1	Buah
11	Kursi Kerja	-	11/02/2.05/005/0000/0007	0	1	Buah
12	Kursi Kerja	-	11/02/2.05/005/0000/0008	0	1	Buah
13	Kursi Kerja	-	11/02/2.05/005/0000/0009	0	1	Buah
14	Kursi Kerja	-	11/02/2.05/005/0000/0010	0	1	Buah
15	Kursi Kerja	-	11/02/2.05/005/0000/0011	0	1	Buah
16	Kursi Kerja	-	11/02/2.05/005/0000/0012	0	1	Buah
17	Kursi Rapat	Chitose	11/02/2.05/006/2008/0016	2008	1	Buah
18	Kursi Rapat	Chitose	11/02/2.05/006/2008/0017	2008	1	Buah
19	Kursi Rapat	Chitose	11/02/2.05/006/2008/0018	2008	1	Buah
20	Kursi Rapat	Chitose	11/02/2.05/006/2008/0019	2008	1	Buah
21	Kursi Rapat	Chitose	11/02/2.05/006/2008/0020	2008	1	Buah
22	Kursi Rapat	Chitose	11/02/2.05/006/2008/0021	2008	1	Buah
23	Kursi Rapat	-	11/02/2.05/006/2008/0022	0	1	Buah
24	Kursi Rapat	-	11/02/2.05/006/2008/0023	0	1	Buah
25	Lemari Arsip 5 Pintu	-	11/02/2.05/008/1995/0003	1995	1	Buah
26	Lemari Arsip 4 Pintu	-	11/02/2.05/008/1995/0004	1995	1	Buah
27	Lemari Arsip 3 Pintu	-	11/02/2.05/008/1995/0005	1995	1	Buah
28	Lemari Arsip Kaca 4 Pintu	-	11/02/2.05/008/2014/0006	2014	1	Buah
29	Lemari Arsip 2 Pintu	Topix	11/02/2.05/008/2008/0008	2008	1	Buah
30	Filling Kabinet Kayu	Leather	11/02/2.05/011/1997/0003	1997	1	Buah
31	Filling Kabinet	SecureLine 4 Laci	11/02/2.05/010/2016/0003	2015	1	Buah
32	Filling Kabinet	SecureLine 4 Laci	11/02/2.05/010/2016/0004	2015	1	Buah
33	Filling Kabinet Besi	Yunika	11/02/2.05/010/0000/0001	0	1	Buah
34	Filling Kabinet Besi	Yunika	11/02/2.05/010/0000/0002	0	1	Buah
35	Filling Kabinet Besi	Yunika	11/02/2.05/010/0000/0003	0	1	Buah
36	Filling Kabinet Besi	Yunika	11/02/2.05/010/0000/0004	0	1	Buah
37	Filling Kabinet Besi	Yunika	11/02/2.05/010/0000/0005	0	1	Buah
38	Air Conditioner	LG jet Cool 1Pk	11/02/2.05/023/0000/0008	0	1	Unit
39	Air Conditioner	LG Hercules Mini 1Pk	11/02/2.05/023/2015/0009	2015	1	Unit
40	Air Conditioner	LG Hercules Mini 1Pk	11/02/2.05/023/2015/0010	2015	1	Unit

No	Nama Barang	Merk/Type	Kode	Tahun	Vol	Satuan
41	Air Conditioner	LG Hercules Mini 1Pk	11/02/2.05/023/2015/0011	2015	1	Unit
42	Komputer Desktop	HP	11/02/2.05/012/0000/0004	0	1	Unit
43	Komputer Desktop	HP	11/02/2.05/012/0000/0005	0	1	Unit
44	Komputer Desktop	HP	11/02/2.05/012/0000/0006	0	1	Unit
45	Komputer Desktop	LENOVO	11/02/2.05/012/2010/0007	2010	1	Unit
46	Komputer Desktop	Acer Aspire M3985	11/02/2.05/012/2012/0008	2012	1	Unit
47	Komputer Desktop	Acer Aspire M3985	11/02/2.05/012/2012/0009	2012	1	Unit
48	Komputer Desktop	Acer Aspire M3985	11/02/2.05/012/2012/0010	2012	1	Unit
49	Komputer Desktop	Acer Aspire M3985	11/02/2.05/012/2012/0011	2012	1	Unit
50	Komputer Desktop	Acer Aspire M3985	11/02/2.05/012/2012/0012	2012	1	Unit
51	Notebook	ACER Aspire 4530	11/02/2.05/013/2009/0004	2009	1	Unit
52	Notebook	Axio	11/02/2.05/013/2009/0005	2009	1	Unit
53	Notebook/VivoBook	Asus S200E-CT284H	11/02/2.05/013/2013/0006	2013	1	Unit
54	Notebook/VivoBook	Asus S200E-CT284H	11/02/2.05/013/2013/0007	2013	1	Unit
55	Notebook/VivoBook	Asus S200E-CT284H	11/02/2.05/013/2013/0008	2013	1	Unit
56	Notebook/VivoBook	Asus S200E-CT284H	11/02/2.05/013/2013/0009	2013	1	Unit
57	Printer	Epson InkJet L200	11/02/2.05/014/2011/0006	2011	1	Unit
58	Printer	Epson InkJet L200	11/02/2.05/014/2011/0007	2011	1	Unit
59	Printer	Epson InkJet L200	11/02/2.05/014/2011/0008	2011	1	Unit
60	Printer	HP LaserJet 1020	11/02/2.05/014/2006/0009	2006	1	Unit
61	Printer	HP LaserJet 1010	11/02/2.05/014/2006/0010	2006	1	Unit
62	Printer	HP Laser Jet P1566	11/02/2.05/014/2010/0011	2010	1	Unit
63	Printer	Brother MVC-J430W	11/02/2.05/014/2012/0012	2012	1	Unit
64	Printer	Canon Pixma iP3680	11/02/2.05/014/2013/0013	2013	1	Unit
65	Printer	Canon Pixma MX727	11/02/2.05/014/2015/0014	2015	1	Unit
66	Printer	Canon Pixma MX727	11/02/2.05/014/2015/0015	2015	1	Unit
67	Printer	Canon FAX L - 170	11/02/2.05/014/2013/0016	2013	1	Unit
68	Printer	Canon IX 6560	11/02/2.05/014/2015/0017	2015	1	Unit
69	Printer	Epson LQ 2190	11/02/2.05/014/2012/0018	2012	1	Unit
70	Printer	Fuji XEROX M225DW	11/02/2.05/014/2015/0019	2015	1	Unit
71	Meeting Amplifier	TOA ZW-3200	11/02/2.05/026/2011/0001	2011	1	Unit
72	Meeting Amplifier	TOA 600 Series	11/02/2.05/026/1998/0002	1998	1	Unit
73	Proyektor	Infocus	11/02/2.05/016/2000/0002	0	1	Unit
74	Proyektor	Toshiba TLP-S41	11/02/2.05/016/2003/0003	2003	1	Unit
75	Proyektor	Acer DLP XD1170D	11/02/2.05/016/2006/0004	2006	1	Unit
76	Proyektor	Toshiba TDP-T91A	11/02/2.05/016/2006/0004	2006	1	Unit
77	Proyektor	Acer X1161N (C3P)	11/02/2.05/016/2013/0006	2013	1	Unit
78	Proyektor	Hitachi CP-EX-301N	11/02/2.05/016/2015/0007	2015	1	Unit
79	Proyektor	Hitachi CP-EX-301N	11/02/2.05/016/2015/0008	2015	1	Unit
80	Layar Proyektor	BoxLight	11/02/2.05/017/2003/0001	2003	1	Unit
81	Layar Proyektor	GiC Screen	11/02/2.05/017/2011/0002	2011	1	Unit

No	Nama Barang	Merk/Type	Kode	Tahun	Vol	Satuan
82	Dispenser	Sharp SWD-75EHL-BD	11/02/2.05/018/2015/0005	2015	1	Unit
83	Pesawat Telepon	Panasonic	11/02/2.05/022/0000/0001	0	1	Unit
84	UPS-Smart UPS	APC 1500W	11/02/2.05/015/2012/0005	2012	1	Unit
85	UPS-Smart UPS	APC 1500W	11/02/2.05/015/2012/0006	2012	1	Unit
86	UPS-Smart UPS	APC 1500W	11/02/2.05/015/2012/0007	2012	1	Unit
87	UPS-Smart UPS	APC 1500W	11/02/2.05/015/2012/0008	2012	1	Unit
88	UPS	ICA 1000W	11/02/2.05/015/2009/0009	2009	1	Unit
89	UPS	ICA 1000W	11/02/2.05/015/2009/0010	2009	1	Unit
90	UPS	APC 800VA (480W)	11/02/2.05/015/2013/0011	2013	1	Unit
91	UPS	APC 800VA (480W)	11/02/2.05/015/2013/0012	2013	1	Unit
92	UPS	APC 800VA (480W)	11/02/2.05/015/2013/0013	2013	1	Unit
93	UPS	APC 800VA (480W)	11/02/2.05/015/2013/0014	2013	1	Unit
94	UPS	APC BX800LI	11/02/2.05/015/2015/0015	2015	1	Unit
95	UPS	APC BX800LI	11/02/2.05/015/2015/0016	2015	1	Unit
96	UPS	APC BX800LI	11/02/2.05/015/2015/0017	2015	1	Unit
97	UPS	APC BX800LI	11/02/2.05/015/2015/0018	2015	1	Unit
98	Mesin Bill Counter	Secure LD 26M	11/02/2.05/034/2015/0001	2015	1	Unit

2.8.3. Potensi Biaya/Dana

Potensi biaya untuk mendanai kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah bersumber dari DRPM Kemenristekdikti, dari PNBP perguruan tinggi, kerjasama dengan Pemerintah Daerah Aceh, dan sumber dana mandiri. Data potensi dana/biaya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dari tahun 2011 sampai 2015 diperlihatkan pada Tabel 2.1.

2.9 Analisis SWOT

Analisis SWOT LPPM Unsyiah dipaparkan pada Tabel 2.9. Analisis SWOT dilakukan untuk mengkaji profil lembaga berkaitan dengan kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan. Analisis ini digunakan untuk menyusun strategi apa yang digunakan untuk pengembangan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Adapun komponen yang dianalisis antara lain: sumber daya manusia, organisasi dan manajemen, sarana dan prasarana, tata kelola serta kerjasama dengan mitra.

Tabel 2.9.
Analisis SWOT LPPM Universitas Syiah Kuala

KOMPONEN	KEKUATAN	KELEMAHAN	PELUANG	ANCAMAN
Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	LPPM memiliki visi, misi, tujuan dan sasaran yang komprehensif dan realistis yang berorientasi kekinian dan masa depan yang dapat menyatukan setiap proses kegiatan yang dilaksanakan	Implementasi visi, misi, tujuan dan sasaran LPPM masih perlu diintegrasikan dengan baik.	Visi, misi, tujuan dan sasaran LPPM relevan dengan semangat nasional dan internasional untuk mengembangkan pelibatan ilmu pengetahuan dalam proses pembangunan (<i>knowledge based development</i>) dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dalam berbagai aktivitas kemasyarakatan (<i>knowledge for community</i>)	Penyesuaian visi, misi, tujuan dan sasaran LPPM terhadap berbagai perubahan situasi sosial, politik dan keamanan di tingkat lokal, nasional maupun internasional.
	Berada di bawah naungan Universitas besar yang telah eksis dan berakreditasi A dengan visi dan misi Universitas yang sangat mendukung eksistensi dan pengembangan LPPM	Universitas masih memiliki beberapa prodi dengan status akreditasi C. Tingkat publikasi dan pengabdian masyarakat dosen pada prodi-prodi ini masih harus ditingkatkan.	Kebijakan Dikti tentang otonomi sangat mendukung pengembangan Perguruan Tinggi (PT), serta berdampak positif untuk implementasi visi dan misi LPPM	Persaingan antar perguruan tinggi terutama kehadiran PT berkelas Internasional memungkinkan perubahan strategi PT yang lebih pragmatis
	Visi, misi, tujuan dan sasaran LPPM berbasis potensi Perguruan Tinggi dan kebutuhan ril masyarakat	Sosialisasi visi, misi, tujuan dan sasaran dikalangan civitas akademika PT masih harus ditingkatkan	Meningkatnya kesadaran masyarakat lokal, nasional dan internasional untuk menjadikan PT sebagai mitra dalam proses pembangunan	Berkembangnya budaya korupsi, kolusi dan nepotisme menggeser kepentingan objektif yang dibawa oleh PT
Tatapamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, Penjaminan Mutu, dan Sistem Informasi.	Adanya stuktur organisasi yang lengkap, pendeskripsian tugas dan tanggung jawab secara jelas	Kemampuan staf dalam skills kepemimpinan, penjabaran tugas pokok dan fungsi, serta standarisasi kerja masih belum merata dan harus ditingkatkan	Kebijakan remunerasi memberikan semangat pengembangan skills untuk pencapaian target dan standarisasi kerja dari staf LPPM	Adanya situasi eksternal yang mengharuskan adanya kebijakan untuk melakukan tindakan di luar tupoksi dan sistem kerja yang berlaku
	Tersedianya pedoman kerja bagi pemimpin dan staf LPPM	Belum optimalnya pemahaman dan penguasaan pedoman kerja dari staf	Adanya program pelatihan managerial dan skill staf dari PT maupun mitra	Godaan eksternal untuk korupsi, kolusi dan nepotisme
	Kepemimpinan yang demokratis	Perbedaan karakter staf menimbulkan pemahaman yang berbeda terhadap pola kepemimpinan	Situasi lokal, nasional dan internasional yang mendukung demokratisasi dalam kepemimpinan	Penyimpangan oleh banyak pemimpin dengan pola demokratis, dapat menghilangkan kepercayaan terhadap pemimpin
	Tersedianya rancangan Sistem Informasi Manajemen (SIM) untuk kepegawaian, keuangan dan sistem kompetisi dosen	Infrastruktur sistem jaringan informasi dan kemampuan akses masih harus ditingkatkan	Keberadaan PUKSI Unsyiah yang semakin baik, mendukung peningkatan SIM	Munculnya peretas sistem beberapa kali telah merusak SIM Unsyiah
	Adanya Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu di Unsyiah	Evaluasi penjaminan mutu belum ditindaklanjuti secara optimal	Banyak teknologi dan tenaga profesional membantu dalam proses penjaminan mutu	Kriteria perankingan LPPM oleh Dikti yang semakin ketat
Sumberdaya Manusia	Rasio staf dengan tugas-tugas pelayanan yang sangat baik	Beberapa staf belum memiliki skill pelayanan yang merata	Iklim kerja kondusif dengan sistem remunerasi meningkatkan semangat staf untuk meningkatkan kemampuan dan target kerja	Penekanan aturan yang tidak seragam
	Kualifikasi pendidikan pengelola LPPM sangat memadai	Skill managerial, komunikasi dan <i>human relation</i> masih harus ditingkatkan	Tersedianya fasilitas training untuk peningkatan skill staf	Adanya subjektivitas berlebihan dalam penerimaan pegawai
	Tersedianya dana untuk peningkatan kualitas staf	Tidak semua staf mau memanfaatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan	PT juga sangat mendukung dengan berbagai program peningkatan kualitas SDM	Kebijakan pengetatan anggaran
	Komitmen yang tinggi dari dosen dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi	Keterbatasan anggaran penelitian dan pengabdian	Kesempatan kompetisi dana riset nasional dari Dikti, LPDP dll	Kerumitan sistem anggaran dan pertanggungjawaban
	Sistem rekrutmen <i>reviewer</i> internal dan seleksi proposal dosen jelas dan terstruktur	Masih terdapat dosen yang kurang berpengalaman sebagai <i>reviewer</i> dan pemenang proposal	Sistem sertifikasi dan evaluasi kinerja, mengharuskan dosen meningkatkan <i>performance</i> -nya	Perubahan kebijakan pusat terhadap kriteria dan pemenang usulan proposal dosen

KOMPONEN	KEKUATAN	KELEMAHAN	PELUANG	ANCAMAN
Pembiayaan, Sarana, dan Prasarana	Akuntabilitas dan transparansi penggunaan dana sangat baik	Masih belum optimalnya perolehan dana riset dan pengabdian masyarakat dari sumber yang ada	Tawaran kerjasama dengan pihak luar tentang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Ketatnya persaingan untuk mendapatkan hibah
	Dukungan Pemerintah Aceh dalam pendanaan pendidikan di Universitas	Sistem alokasi dana belum terstruktur dengan baik	Peluang mendapatkan dana dari Dikti, Pemerintah Aceh, dan Swasta	Kemajuan teknologi menuntut peralatan laboratorium yang lebih <i>modern</i>
	Fasilitas fisik laboratorium, ruang belajar, perpustakaan, dan sarana lainnya yang mendukung penelitian dan pengabdian sangat memadai	Banyak Laboratorium belum terakreditasi	Unsyiah menuju BLU dan BHPT dalam proses pengusulan ke DRPM	Peralatan membutuhkan biaya perawatan yang tinggi
	Kelengkapan peralatan laboratorium, mobilier ruang belajar, buku literatur di perpustakaan, dan prasarana menunjang penelitian dan pengabdian lainnya sangat memadai	Biaya perawatan peralatan laboratorium masih terbatas	Banyaknya instansi, industri, atau pihak ke tiga membutuhkan layanan jasa konsultasi dan analisa laboratorium	Kemajuan teknologi menuntut peralatan laboratorium yang lebih <i>modern</i>
Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Kerjasama	Tingginya produktivitas dosen dalam publikasi hasil penelitian dan pengabdian masyarakat	Waktu yang dimiliki dosen terbatas karena banyak digunakan untuk melaksanakan tridharma yang lain khususnya pendidikan dan pengajaran	Kesempatan mendapatkan dana penelitian dan pengabdian masyarakat dari Dikti dan lembaga lain cukup tinggi	Perkembangan IPTEK secara Nasional dan Internasional yang sangat pesat
	Tersedianya jurnal ilmiah untuk referensi publikasi, penelitian dan pengabdian bagi dosen	Belum optimalnya aplikasi hasil penelitian ke masyarakat	Banyaknya tawaran kerjasama bidang penelitian dan pengabdian masyarakat dari Kabupaten/Kota dan instansi terkait	Tingkat kepercayaan/penghargaan masyarakat terhadap hasil-hasil penelitian masih terbatas
	Banyaknya kegiatan Seminar Ilmiah/nasional secara rutin yang diselenggarakan oleh program studi/Universitas	Keikutsertaan dosen dalam lomba karya ilmiah tingkat lokal/nasional/internasional masih rendah	Permintaan yang tinggi dari masyarakat terhadap produk inovatif	Persaingan untuk mendapatkan dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat semakin ketat
	Tingginya produktivitas dosen dalam penggalan dana penelitian dan pengabdian masyarakat dari Dikti dan lembaga mitra lainnya	Terbatasnya penelitian dosen yang dipatenkan	Adanya program uber HAKI dari pemerintah pusat	Praktek plagiarisme
	Dianggarkannya dana penelitian dan pengabdian dari universitas untuk dosen	Publikasi dosen pada forum internasional masih belum merata pada semua dosen	Adanya insentif publikasi internasional, insentif submission fee artikel, dan insentif seminar internasional dari Universitas	Sistem seleksi yang subyektif
	Adanya kelompok penelitian dan pengabdian dari dosen	Kelompok riset dan pengabdian masih berkembang secara terbatas	Adanya dukungan luar negeri untuk mengembangkan kelompok riset dan pengabdian	Adanya kepentingan pihak luar dalam penelitian dan pengabdian yang tidak sesuai dengan visi, misi, tujuan dan sasaran LPPM
	Kegiatan penelitian dosen berada di bawah payung riset LPPM	Tema penelitian dan pengabdian sering tidak sesuai dengan kebutuhan ril daerah	Adanya kebijakan pemda untuk mengembangkan Badan Litbang dan Dewan Riset Daerah (Balitbangda dan DRD)	Regulasi pemerintah yang sangat ketat untuk pendirian Balitbangda dan DRD

GARIS-GARIS BESAR RENSTRA-PPM PT

3.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

1. Tujuan

- a. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat yang dapat diterapkan dan didayagunakan untuk menyelesaikan permasalahan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat dengan menjunjung tinggi nilai-nilai moral dan etika.
- b. Melibatkan peran aktif sivitas akademika dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Mengembangkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada hasil penelitian yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan sesuai dengan kompetensi sivitas akademika Unsyiah.
- d. Membangun jaringan, menciptakan iklim kemitraan dan kerjasama yang berkelanjutan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan perguruan tinggi lain, UMKM, Pemda, dan pemangku kepentingan lainnya.
- e. Membantu para sivitas akademika dalam memperoleh Hak Kekayaan Intelektual dari hasil karya pengabdian kepada masyarakat yang monumental.
- f. Menumbuhkembangkan kepercayaan masyarakat terhadap hasil-hasil penelitian sivitas akademika Universitas Syiah Kuala yang dapat diaplikasikan dalam masyarakat.

2. Sasaran Pelaksanaan

- a. Meningkatnya hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dapat diterapkan dan didayagunakan untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat;
- b. Meningkatnya jumlah sivitas akademika yang terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- c. Meningkatnya jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada hasil penelitian dan kompetensi sivitas akademika Unsyiah;
- d. Meningkatnya kualitas dan kuantitas teknologi tepat guna yang dihasilkan oleh kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat

- e. Meningkatnya jumlah kerjasama pengabdian kepada masyarakat dengan perguruan tinggi lain, UMKM, Pemda, dan pemangku kepentingan lainnya.
- f. Meningkatnya jumlah dana kerjasama pengabdian kepada masyarakat dari berbagai sumber;
- g. Meningkatnya jumlah perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) di Unsyiah.

3.2 Strategi dan Kebijakan Unit Kerja

1. Strategi Unit Kerja

Hasil analisis kualitatif SWOT menunjukkan bahwa LPPM Unsyiah memiliki kekuatan yang lebih besar daripada kelemahannya, jika dilihat dari segi; (1) Visi-misi, tujuan dan sasaran, (2) Tata pamong, kepemimpinan, penjaminan mutu dan sistem informasi; (3) Sumberdaya Manusia; (4) Pembiayaan, Sarana dan Prasarana; (5) Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama.

Universitas Syiah Kuala selama ini telah menggunakan kekuatan internalnya dalam rangka memanfaatkan peluang eksternal, mengatasi kelemahan internal, dan menghindari ancaman eksternal terutama dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Fokus utama strategi unit kerja ini adalah untuk peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian serta pengabdian kepada masyarakat. Hal ini penting untuk menumbuhkembangkan kepercayaan *stakeholders*, pemerintah dan dunia usaha baik di tingkat nasional maupun internasional. Strategi ini dipilih untuk terus meningkatkan citra dan daya saing institusi secara umum, Di sisi lain, strategi ini akan membantu institusi untuk menjadi universitas yang inovatif, mandiri dan terkemuka, terutama dalam bidang penelitian serta pengabdian kepada masyarakat.

Analisis SWOT menunjukkan bahwa LPPM berada dalam kondisi yang baik untuk menggunakan kekuatan internalnya dalam memanfaatkan peluang eksternal, serta mengatasi kelemahan internal dan menghindari ancaman eksternal dengan berbagai strategi yang digunakan. Strategi unit kerja ini secara rinci di bidang penelitian dan pengabdian yang diperlukan adalah sebagai berikut:

- a. Menumbuhkembangkan komitmen para peneliti dan pengabdian untuk bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sehingga kesempatan untuk mendapatkan hibah dari berbagai skim meningkat.
- b. Mengoptimalkan diseminasi hasil penelitian dan mengabdikan masyarakat secara luas sehingga dapat mengundang tawaran kerjasama dari Pemda dan *stakeholders* lainnya.
- c. Meningkatkan partisipasi dosen dalam ajang lomba karya inovasi di level lokal, nasional dan internasional sehingga masyarakat akan berminat untuk memiliki produk/jasa inovatif yang dihasilkan oleh dosen yang bersangkutan.
- d. Meningkatkan hasil penelitian dan pengabdian dosen melalui UBER HAKI dari pemerintah pusat dan lainnya.
- e. Meningkatkan publikasi setiap peneliti dan pengabdian baik dalam forum nasional dan internasional dengan memanfaatkan berbagai insentif dari universitas terutama hasil-hasil penelitian terapan dan berpotensi HAKI
- f. Membentuk dan memperkuat kelompok dosen atau *peer* pengabdian kepada masyarakat lintas bidang secara luas dengan memanfaatkan dukungan dari dalam dan luar negeri.
- g. Meningkatkan relevansi tema pengabdian dengan kepentingan daerah maupun nasional melalui forum Badan Litbang dan Dewan Riset Daerah (Balitbangda dan DRD).

Semua strategi dari unit kerja diarahkan untuk mencapai visi misi, tujuan dan sasaran. Hal ini secara umum terindikasi dari adanya perbaikan tata pamong, kepemimpinan, penjaminan mutu dan sistem informasi yang *up to date*, peningkatan kualitas sumberdaya manusia (SDM) yang sesuai dengan kebutuhan untuk peningkatan satuan unit kerja, sistem pembiayaan akuntabel, serta peningkatan sarana dan prasarana yang diarahkan untuk meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Sejalan dengan strategi yang dijalankan, maka program yang dilaksanakan ditujukan untuk mengakselerasi kinerja penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam upaya meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian, yang mendukung proses pengembangan Universitas Syiah Kuala (Unsyiah) menjadi universitas yang inovatif,

mandiri dan terkemuka dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, humaniora, olahraga dan seni yang menjunjung tinggi nilai-nilai moral dan etika.

2. Kebijakan Unit Kerja

Berdasarkan Evaluasi Diri dan Analisis SWOT yang telah dipaparkan, maka Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala menetapkan kebijakan unit kerja. Adapun kebijakan unit kerja tersebut difokuskan dalam hal:

- a. Peningkatan kualitas, kuantitas, serta komitmen para peneliti untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat.
- b. Pengembangan sarana dan prasarana yang sangat memadai sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terkini.
- c. Pemberlakuan sistem organisasi desentralistis untuk pusat-pusat studi dengan tetap mengedepankan akuntabilitas dan transparansi serta koordinasinya dengan LPPM.
- d. Perluasan jaringan kerjasama dengan lembaga-lembaga di pusat kekuasaan, bisnis dan pusat sumber daya, misalnya lembaga-lembaga nasional dan internasional.
- e. Membentuk simpul-simpul perwakilan Universitas Syiah Kuala, termasuk LPPM di tempat-tempat strategis, misalnya di daerah terbelakang/periferal, daerah pusat kekuasaan, bisnis dan sumber daya.
- f. Meningkatkan disseminasi tentang hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat Universitas Syiah Kuala melalui media massa.
- g. Menambah alokasi sumber daya demi peningkatan kualitas kerja untuk LPPM dengan berpegang pada azas *good governance*.
- h. Membentuk dan menguatkan fungsi kelompok-kelompok pengabdian (*research groups*).
- i. Menciptakan dan mengembangkan desa binaan khususnya di kawasan yang berdekatan dengan lingkungan kampus.

BAB IV

PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA

1. Program:

Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian kepada Masyarakat.

Kegiatan:

Workshop peningkatan kualitas dan kuantitas hasil pengabdian kepada masyarakat.

Indikator Kinerja:

- 1) Jumlah dosen/sivitas akademika yang mengikuti *workshop* bertambah;
- 2) Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat jumlahnya meningkat setiap tahunnya;
- 3) Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat semakin berkualitas setiap tahunnya dan sesuai kebutuhan masyarakat dan industri.

2. Program:

Pengembangan Pusat-Pusat Pelayanan yang Mampu Memenuhi dan Memberikan Solusi yang Dibutuhkan Masyarakat.

Kegiatan:

Membentuk pusat-pusat pelayanan dan pengembangan di tingkat universitas dan fakultas yang dikoordinir LPPM.

Indikator Kinerja:

- 1) adanya pertemuan reguler sebulan sekali antara LPPM dengan pusat-pusat pelayanan pengembangan di tingkat universitas dan fakultas.
- 2) adanya koordinasi yang baik antar pusat-pusat pelayanan pengembangan di tingkat universitas dan fakultas.
- 3) Jumlah dosen atau masyarakat yang menggunakan jasa pusat pelayanan meningkat

3. Program:

Peningkatan Kapasitas Dosen dan Sivitas Akademika dalam Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat.

Kegiatan:

Workshop penguatan kapasitas pengabdian kepada masyarakat.

Indikator Kinerja:

- 1) Jumlah dosen/sivitas akademika yang mengikuti *workshop* bertambah;
- 2) Jumlah proposal yang diajukan meningkat setiap tahun
- 3) Jumlah proposal yang didanai meningkat setiap tahun

4. **Program:**

Peningkatkan Budaya Kompetensi dan Relevansi Pengabdian Berbasis Hasil Penelitian yang Sesuai dengan Kebutuhan Masyarakat.

Kegiatan:

Seminar tahunan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Indikator Kinerja:

- 1) Jurnal hasil penelitian
- 2) Jurnal hasil pengabdian

5. **Program:**

Pengembangan Inovasi Teknologi Tepat Guna untuk Mendorong Pembangunan dan Pengembangan Masyarakat di Berbagai Strata Dan Sektor.

Kegiatan:

Ekspo teknologi tepat guna

Indikator Kinerja:

- 1) Jumlah TTG yang dipamerkan setiap tahun meningkat

6. **Program:**

Peningkatan Kerjasama dengan Lembaga Mitra Baik di Tingkat Daerah, Nasional maupun Internasional.

Kegiatan:

Memperkuat kerjasama dengan Pemda, dunia usaha, PT, dan UMKM.

Indikator Kinerja:

- 1) Jumlah Nota Kesepahaman (MoU) dengan Pemda meningkat setiap tahunnya;
- 2) Jumlah Nota Kesepahaman (MoU) dengan Swasta meningkat setiap tahunnya;
- 3) Jumlah Nota Kesepahaman (MoU) dengan UMKM meningkat setiap tahunnya;
- 4) Jumlah Nota Kesepahaman (MoU) dengan *stakeholders* lain meningkat setiap tahunnya;

7. Program:

Peningkatkan Jumlah Perolehan HKI.

Kegiatan:

- a. *Memetakan hasil pengabdian kepada masyarakat yang layak diusulkan mendapatkan HKI*

Indikator Kinerja:

- 1) tersedia *database* hasil pengabdian yang layak diusulkan HKI;
- 2) Jumlah HKI meningkat

- b. *Membentuk Tim Task Force untuk membantu pengusulan HKI*

Indikator Kinerja:

Terbentuknya Pusat Layanan HKI;

- c. *Memberikan dana untuk proses pengajuan HKI*

Indikator Kinerja:

- 1) tersedia dana di dalam RKAKL LPPM untuk pengajuan HKI;
- 2) Jumlah HKI yang diajukan meningkat

8. Program:

Peningkatan Publikasi Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat;

Kegiatan:

- a. *Memetakan hasil pengabdian yang layak diusulkan untuk publikasi internasional;*

Indikator Kinerja:

Tersedia *database* hasil pengabdian yang layak diusulkan untuk publikasi internasional;

- b. *Membentuk Tim Task Force untuk membantu pengusulan publikasi internasional;*

Indikator Kinerja:

Terbentuk Tim *Task Force* Publikasi Internasional LPPM Unsyiah;

- c. *Menyediakan dana untuk proses pengajuan Publikasi Internasional;*

Indikator Kinerja:

Tersedia dana di dalam RKAKL LPPM untuk pengajuan publikasi internasional.

- d. *Memberikan penghargaan/insentif yang layak bagi publikasi internasional*

Indikator Kinerja:

- 1) Diberikan penghargaan/insentif kepada pengabdian yang hasil karyanya masuk publikasi internasional.
- 2) Diberikan insentif submission fee bagi hasil penelitian maupun hasil pengabdian yang

dikirimkan ke jurnal internasional yang bereputasi.

- 3) Diberikan insentif bagi hasil pengabdian yang diterima untuk dipresentasikan di forum-forum seminar berskala internasional
- 4) Jumlah penghargaan yang diberikan meningkat setiap tahunnya.

BAB V

PENUTUP

Agar kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat dilakukan oleh sivitas akademika Universitas Syiah Kuala secara optimal dan memberikan kontribusi sebesar-besarnya bagi peningkatan kesejahteraan masyarakat, maka telah disusun Rencana Strategi Pengabdian kepada Masyarakat untuk periode 2016-2020. Rencana Strategi Pengabdian kepada Masyarakat merupakan referensi penentuan arah kebijakan dan dasar pengambilan keputusan dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Syiah Kuala telah menyusun Rencana Strategi Pengabdian kepada Masyarakat berbasis landasan pengembangan pengabdian kepada masyarakat, garis-garis besar rencana strategi pengabdian kepada masyarakat Perguruan Tinggi, serta kegiatan dan indikator kinerja.

Diharapkan, Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat yang telah disusun dalam jangka waktu 2016-2020 dapat dilaksanakan secara profesional sehingga kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat berjalan dengan tepat dan berkelanjutan.

Demikian Rencana Strategi ini disusun dan semoga bermanfaat untuk peningkatan mutu dan kemajuan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Universitas Syiah Kuala Banda Aceh.

PENETAPAN PROGRAM DAN KEGIATAN PPM-UNIVERSITAS SYIAH KUALA

Isu G-N-W/ RPJM	Isu Prioritas	Permasalahan Prioritas	Solusi Permasalahan Prioritas	Program dan Jenis Kegiatan	Kemitraan PT/UMKM/ CSR/PKBL/ Pemda	Sumber Dana				
						PT	CSR	Pemda	Dikti	Lainnya
Isu Global										
1. Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA)	Terancamnya industri UMKM	Terancamnya industri UMKM	Memperkuat industri UMKM	Training penguatan SDM UMKM	PT/UMKM/Pemda	✓		✓		✓
				Inovasi produk UMKM	PT/UMKM/Pemda	✓		✓		✓
2. Perubahan iklim	Dampak negatif perubahan iklim terhadap sektor pertanian	Dampak negatif perubahan iklim terhadap sektor pertanian	Meminimalisir dampak negatif perubahan iklim terhadap sektor pertanian	Pengembangan bibit unggulan	PT/Pemda	✓		✓	✓	✓
				Perbaikan pola tanam	PT/Pemda/DIKTI	✓		✓	✓	✓
Isu Nasional										
1. Ekonomi;	Tingginya Kemiskinan	Tingkat kemiskinan Aceh di atas rata-rata nasional	Percepatan pengentasan kemiskinan	Menginisiasi dan memperkuat UMKM	PT/UMKM/Pemda	✓	✓	✓	✓	✓
				Training penguatan <i>soft skills</i>	PT/UMKM/Pemda	✓	✓	✓	✓	
2. Pelestarian SDA, Lingkungan Hidup, dan Pengelolaan Bencana;	Tingginya tingkat Deforestasi	Kerusakan hutus yang semakin tinggi	Penghijauan	Sosialisasi pentingya hutan	PT/CSR/Pemda	✓	✓	✓	✓	
				Sosialisasi sadar bencana	PT/CSR/Pemda	✓	✓	✓	✓	✓
	Tingginya jumlah kebencanaan	Tingginya jumlah korban dan kerugian akibat bencana	Masyarakat sadar bencana	Simulasi kebencanaan	PT/CSR/Pemda	✓	✓	✓	✓	✓
3. Politik, Hukum, Pertahanan, dan keamanan;	Rentanya kemunculan konflik	Pemeliharaan perdamaian	Terwujudnya masyarakat yang cinta damai	Sosialisasi masyarakat cinta damai	PT/ Pemda	✓		✓	✓	
				Pemberdayaan mantan kombatan	PT/UMKM/CSR/Pemda	✓		✓		✓
4. Kesejahteraan Rakyat;	Ketimpangan pendapatan	Tingginya disparitas pendapatan	Terwujudnya keadilan ekonomi	Pendampingan usaha masyarakat ekonomi lemah	PT/UMKM/CSR/Pemda	✓		✓	✓	
5. Kewilayahan;	Ketimpangan IPM antar wilayah	Ketimpangan IPM antar wilayah	Pemerataan pembangunan ekonomi, pendidikan dan kesehatan	Pemusatan kegiatan bisnis, pendidikan dan kesehatan di wilayah tertinggal	PT/CSR/PKBL/Pemda	✓		✓		✓
6. Pembangunan Kelautan	Kerusakan ekosistem laut	Kerusakan ekosistem laut	Konservasi ekosistem laut	Sosialisasi pentingnya keseimbangan ekosistem laut	PT/UMKM/CSR/PKBL/Pemda	✓		✓	✓	✓
Isu Wilayah (RPJMA 2012-2017)										
7. Reformasi Birokrasi dan Tatakelola Pemerintahan;	Tingginya korupsi	Meningkatnya kasus korupsi, kolusi, dan nepotisme	Upaya pencegahan korupsi, kolusi, dan nepotisme	Sosialisasi bebas korupsi, kolusi, dan nepotisme	PT/Pemda	✓	✓	✓	✓	✓
	Pelayanan organisasi publik	Belum optimalnya pelayanan publik	Peningkatan pelayanan publik	Training pelayanan publik berkualitas	PT/CSR/Pemda	✓	✓	✓	✓	

Isu G-N-W/ RPJM	Isu Prioritas	Permasalahan Prioritas	Solusi Permasalahan Prioritas	Program dan Jenis Kegiatan	Kemitraan PT/UMKM/ CSR/PKBL/ Pemda	Sumber Dana				
						PT	CSR	Pemda	Dikti	Lainnya
8. Pelaksanaan Nilai-nilai Dinul Islam, Sosial, Adat, dan Budaya;	Darurat narkoba	Tingginya kasus narkoba	Masyarakat sadar narkoba	Sosialisasi masyarakat bebas narkoba	PT/ Pemda	✓	✓	✓		✓
	Lemahnya lembaga adat	Lemahnya lembaga adat	Penguatan lembaga adat	Training Penguatan lembaga adat	PT/ Pemda	✓		✓		
9. Ketahanan Pangan dan Nilai Tambah Produk Pertanian;	Gagal panen akibat perubahan iklim	Tingginya tingkat kegagalan panen	Pengembangan bibit unggul dan asuransi petani	Penguatan petani dan inisiasi lembaga asuransi petani	PT/UMKM/ CSR/ Pemda	✓		✓	✓	✓
	Pengolahan hasil pertanian	Belum optimal Pengolahan hasil pertanian	Inovasi dan diversifikasi pengolahan hasil pertanian	Memperkenalkan Teknologi tepat guna	PT/UMKM/ CSR/PKBL/ Pemda	✓		✓	✓	
10. Kemiskinan;	Tingginya Kemiskinan	Tingkat kemiskinan Aceh di atas rata-rata nasional	Percepatan pengentasan kemiskinan	Menginisiasi dan memperkuat UMKM	PT// Pemda	✓		✓		✓
				Training penguatan <i>soft skills</i>	PT/ Pemda	✓		✓		✓
11. Pengangguran	Tingginya pengangguran	Tingkat pengangguran di Aceh di atas rata-rata nasional	Penyediaan lapangan kerja dan kesempatan berusaha	Menginisiasi dan memperkuat UMKM dan dunia usaha	PT/UMKM/ dunia usaha/ Pemda	✓		✓		✓
				Training penguatan <i>soft skills</i>	PT/UMKM/ Pemda	✓		✓		✓
12. Pembangunan infrastruktur antar sektor dan antar wilayah;	Kesenjangan pembangunan infrastruktur antar daerah	Kesenjangan pembangunan infrastruktur antar daerah	Pemerataan pembangunan infrastruktur antar daerah	<i>Policy brief</i> analisis distribusi infrastruktur antar daerah	PT/CSR/ Pemda	✓	✓	✓		
13. Mutu Pendidikan;	Rendahnya mutu pendidikan	Kualitas pendidikan Aceh berada di bawah level nasional	Peningkatan Kualitas pendidikan Aceh	<i>Workshop</i> penguatan kompetensi guru	PT/UMKM/ CSR/Pemda	✓	✓	✓	✓	✓
14. Derajat Kesehatan;	Gizi buruk	Tingginya masyarakat bergizi buruk	Peningkatan gizi masyarakat	<i>Workshop</i> pentingnya gizi	PT/ Pemda	✓	✓	✓		
	Tingginya masyarakat yang dipasung	Tingginya masyarakat yang dipasung	Aceh bebas pasung	Sosialisasi bebas pasung	PT/ Pemda	✓		✓		
15. Pemanfaatan SDA;	Banyaknya lahan tidak produktif	Banyaknya lahan tidak produktif	Pemanfaatan lahan	Penyuluhan, Pelatihan dan pendampingan program tani	PT/CSR/ Pemda	✓		✓	✓	✓
16. Keberlanjutan Perdamaian;	Rentannya kemunculan konflik	Pemeliharaan perdamaian	Terwujudnya masyarakat yang cinta damai	Sosialisasi masyarakat yang cinta damai	PT/CSR/PKBL/ Pemda	✓		✓	✓	
				Pemberdayaan mantan kombatan	PT/CSR/ Pemda	✓				
17. Kualitas Lingkungan dan Penanganan Risiko Bencana;	Tingginya tingkat Deforestasi	Kerusakan lingkungan hidup semakin parah	Penghijauan	Sosialisasi pentingya pelestarian lingkungan hidup	PT/CSR/ Pemda	✓	✓	✓	✓	✓
	Tingginya jumlah kebencanaan	Tingginya jumlah korban dan kerugian akibat bencana	Masyarakat sadar bencana	Sosialisasi sadar bencana	PT/CSR/ Pemda	✓		✓		✓
				Simulasi kebencanaan	PT/CSR/ Pemda	✓		✓		✓